

QM-Bericht 2019

Bericht gem. §3 Absatz 3 der Rahmenqualitätssatzung inkl. Evaluationsbericht gem. §11 Absatz 1 der Evaluationssatzung

Linda Brüheim

Senatssitzung 15. Juli 2020





24 Satzungen bzw. Satzungsänderungen

(inkl. Änderung der Promotionsordnung, u. a. Einführung der Einschreibepflicht)

68 Verträge (davon 55 neue Kooperationsvereinbarungen, außerdem Ergänzungsvereinbarungen, Street Food Verträge etc.)

Hintergrund:

Änderung des Hochschulzulassungsgesetzes (SH HZG) und der

Hochschulzulassungsverordnung (HZVO)

Neues Pflegeberufesgesetz (PflBG)

Gesetz zur Reform der Hebammenausbildung (HebRefG)

Neues Psychotherapeutengesetz (PsychThG)

M.Sc. Biophysik M.Sc. Gesundheits- und Versorgungswissenschaften

Akkreditierungsverfahren erfolgreich (M.Sc. Biophysik vorläufig mit einer kleinen, formalen Auflage)

Informatik-Cluster und B.Sc. Pflege

nach neuem Verfahren auditiert





Universitätskennzahlen

2018 herausgegeben im April 2019 2019 herausgegeben im April 2020

8 neu veröffentlichte Prozesse

Mitarbeitenden-Vorgesetzten-Gespräche durchführen

Umzug anmelden und durchführen

Kommunikation von Tierversuchen

Seniorprofessur beantragen

Vertretungsprofessur besetzen

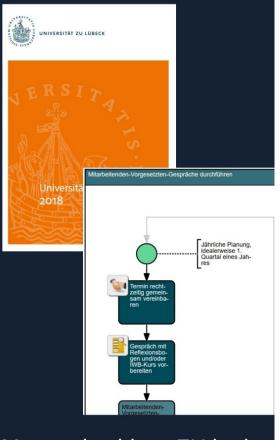
Lehraufträge erteilen

Schwangerschaft einer Studentin anzeigen

Doktorand*innen mit ausländischem Nicht-EU-Abschluss / Masterabschluss FH in der

Sektion MINT einstellen

...weitere in Erarbeitung







Veranstaltungsportal

https://veranstaltungen.uni-luebeck.de/ (inkl. DSC/IWB)

Elektronische Zeiterfassung

in Pilotierung (ITSC, GTH, Dez. III-V) neue DV "Variable Arbeitszeit" und "Elektronische Zeiterfassung" treten mit Start des Systems in Kraft

E-Rechnung

in Pilotierung (BMO, BCH, ROB, ITM, ITSC, DSC)

E-Verwaltung, E-Beschaffung

Projektkonzeptionierung und -vorplanung, Start ab Sommer 2020





Interne Weiterbildung

1389 Kursteilnahmen 741 teilnehmende Personen 209 Kurse

Konzeptpapiere der Personalentwicklung

Überarbeitung des Verhaltenskodexes und Aufteilung in zwei neue Strukturpapiere: Rahmenkodex für gute Beschäftigungsbedingungen und Personalentwicklungskonzept

charter & code / HRS4R

Prozessbegleitung

"Dialogzeit"

Weiterentwicklung der Leitfäden für Mitarbeitendengespräche

Arbeitszufriedenheit

Auswertung und Vorbereitung neuer Maßnahmen aus der Zufriedenheitsbefragung aller Mitarbeitenden (3 AGs: "Verforschung / Forschwaltung", Betriebliches Vorschlagswesen, Beurteilungssysteme)



Evaluationen im Bereich Studium und Lehre

Regelmäßige Evaluationen

- Kursevaluationen WiSe1819+SoSe19
- PJ-Evaluationen WiSe1819+SoSe19
- Absolvent*innenbefragung 1920 (Master-Kohorten WiSe1617-SoSe18)

Sonderevaluationen

- Interviewstudie zur Barrierefreiheit des Campus 1819
- Studierendenbefragung zu Erfahrungen mit fremdenfeindlichen Übergriffen 1819
- Studierendenbefragung im Rahmen des HIS-Verwaltungsbenchmarkings 19

Fazit

Fragen



Regelmäßige Lehrevaluationen

seit Einführung des Stakeholderprinzips...

- Anteil evaluierter Kurse: ~70% (~250-300 Kurse je Semester)
- Anzahl individueller Zusatzfragen: mehr als verdoppelt (von ~70 auf ~160)
- Rücklaufquoten: gestiegen (von bereinigt ~40% auf **~50%**)
- im SoSe20 erstmals wieder eine Vollerhebung

Sonderevaluationen

Barrierefreiheit: Runder Tisch Inklusion erarbeitet einen Aktionsplan Fremdenfeindliche Übergriffe: Diskussion im PG vorauss. am 3.8. Verwaltungsbenchmarking: Personalversammlung am 12.8.

