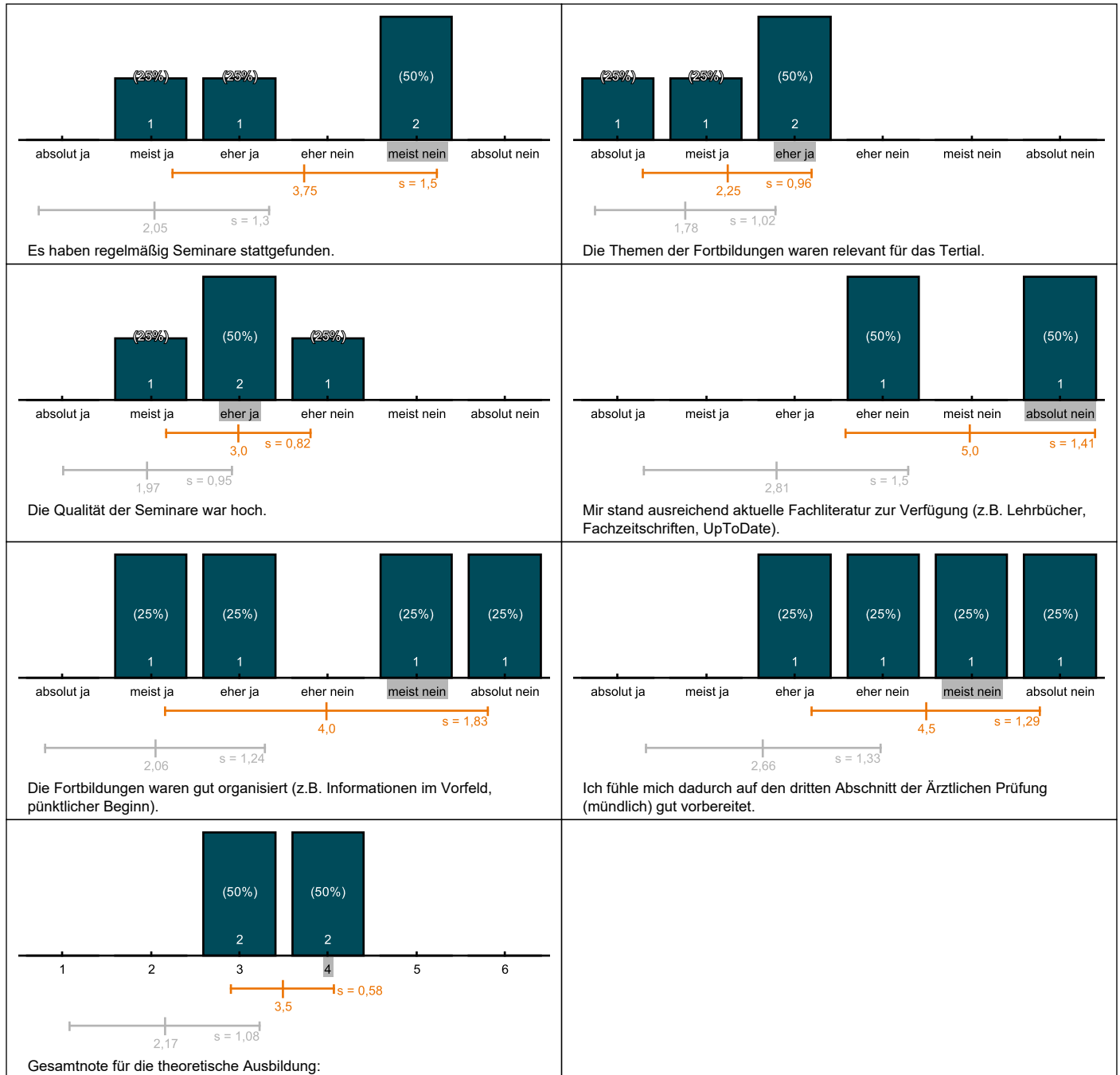


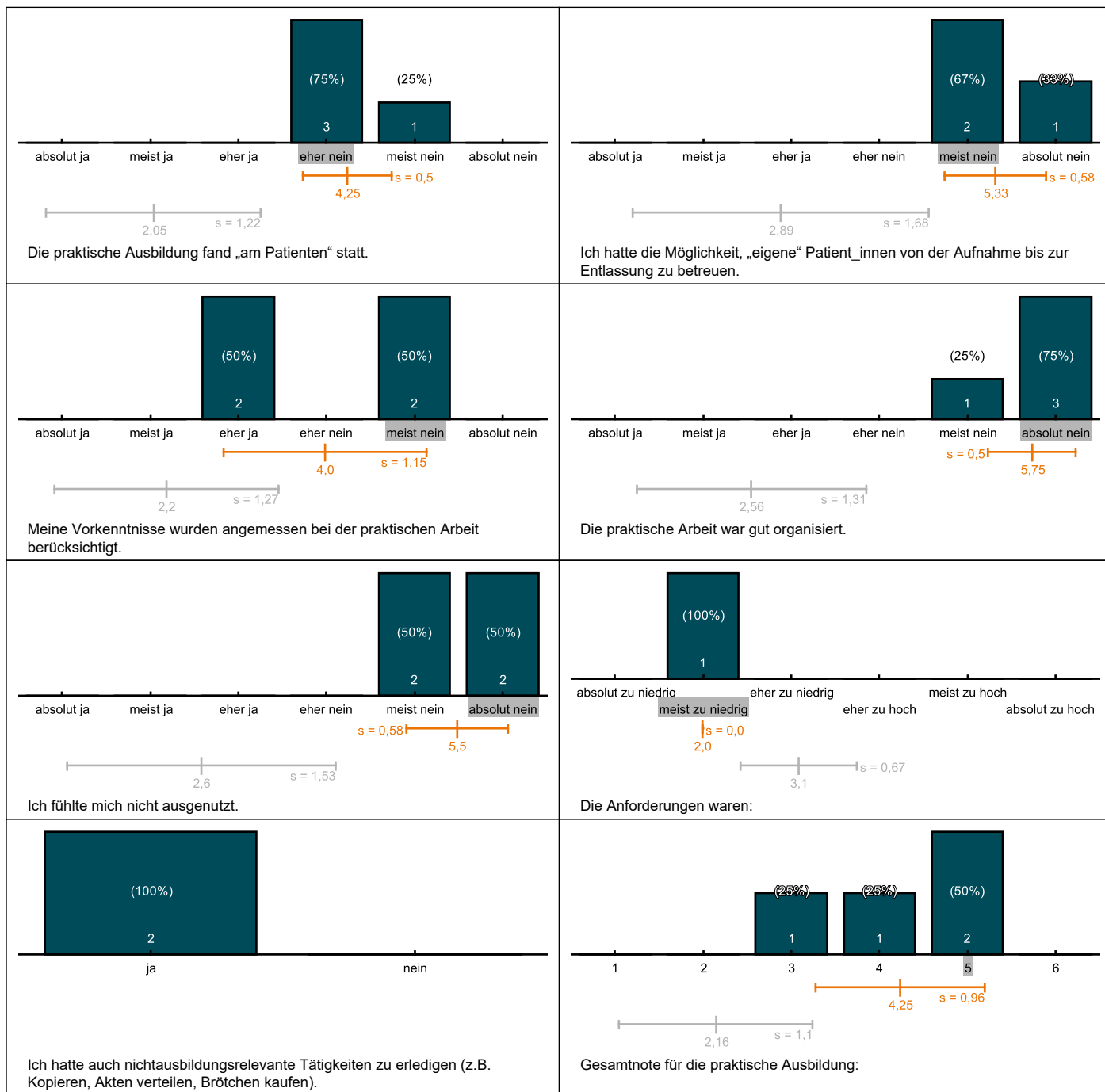
## Auswertung zum Tertial Chirurgie Asklepios Klinik Bad Oldesloe

Liebe Dozentin, lieber Dozent,  
 anbei erhalten Sie die Ergebnisse der Evaluation Ihres PJ-Tertials.  
 Zu diesem Tertial wurden 4 Bewertungen abgegeben.  
 Erläuterungen zu den Diagrammen befinden sich am Ende dieses Dokuments.  
 Mit freundlichen Grüßen,  
 Das Evaluationsteam

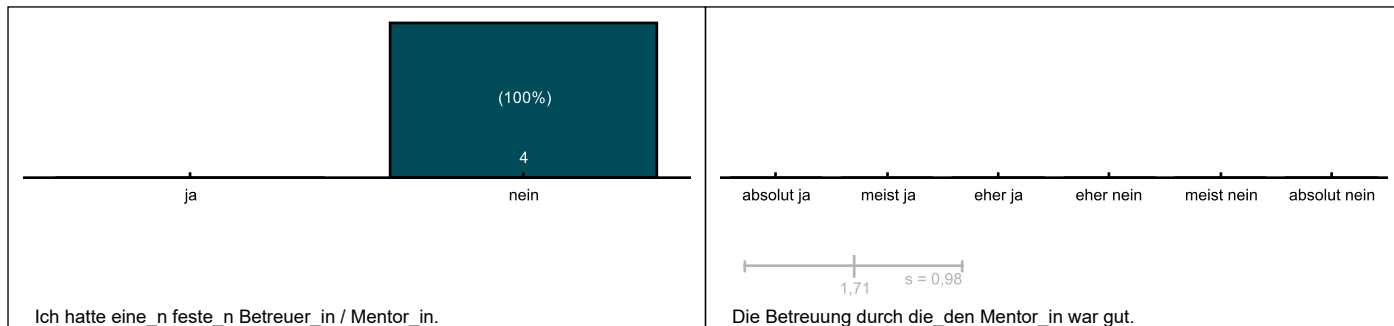
### Online-Evaluation des Praktischen Jahres Theoretische Ausbildung

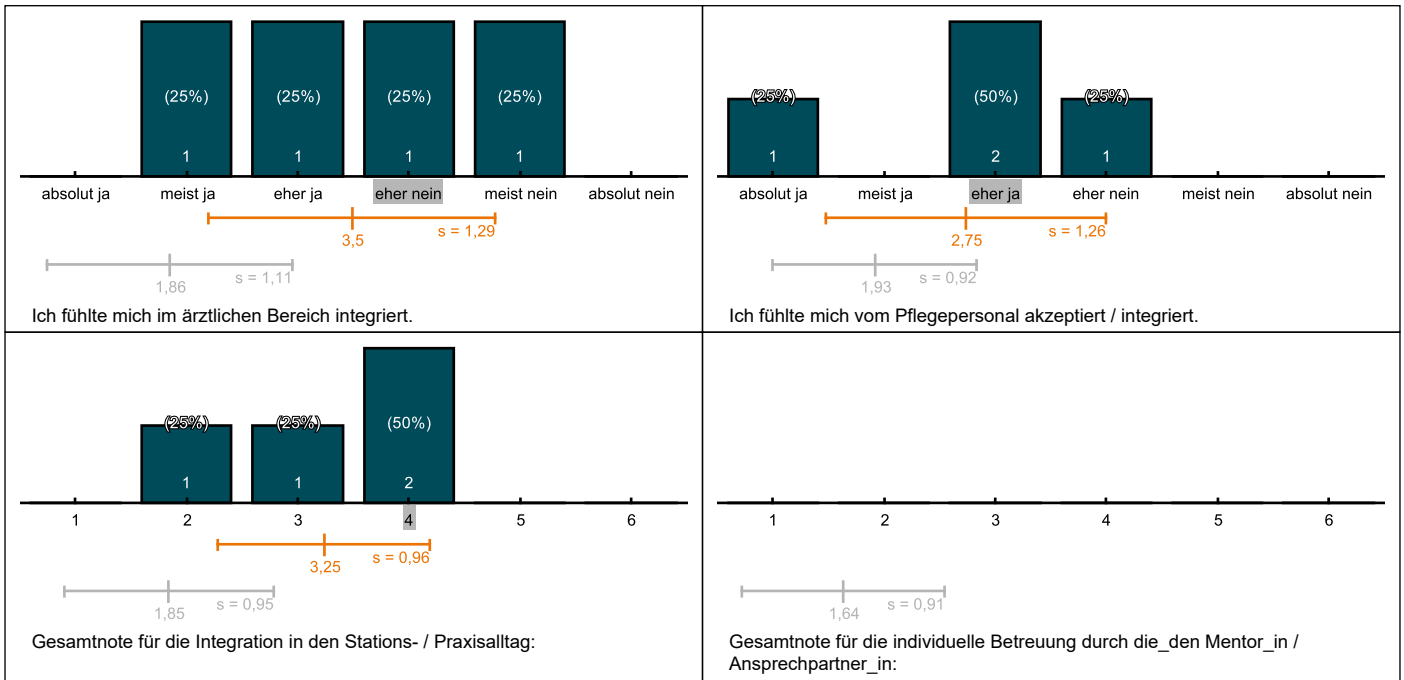


Praktische Ausbildung

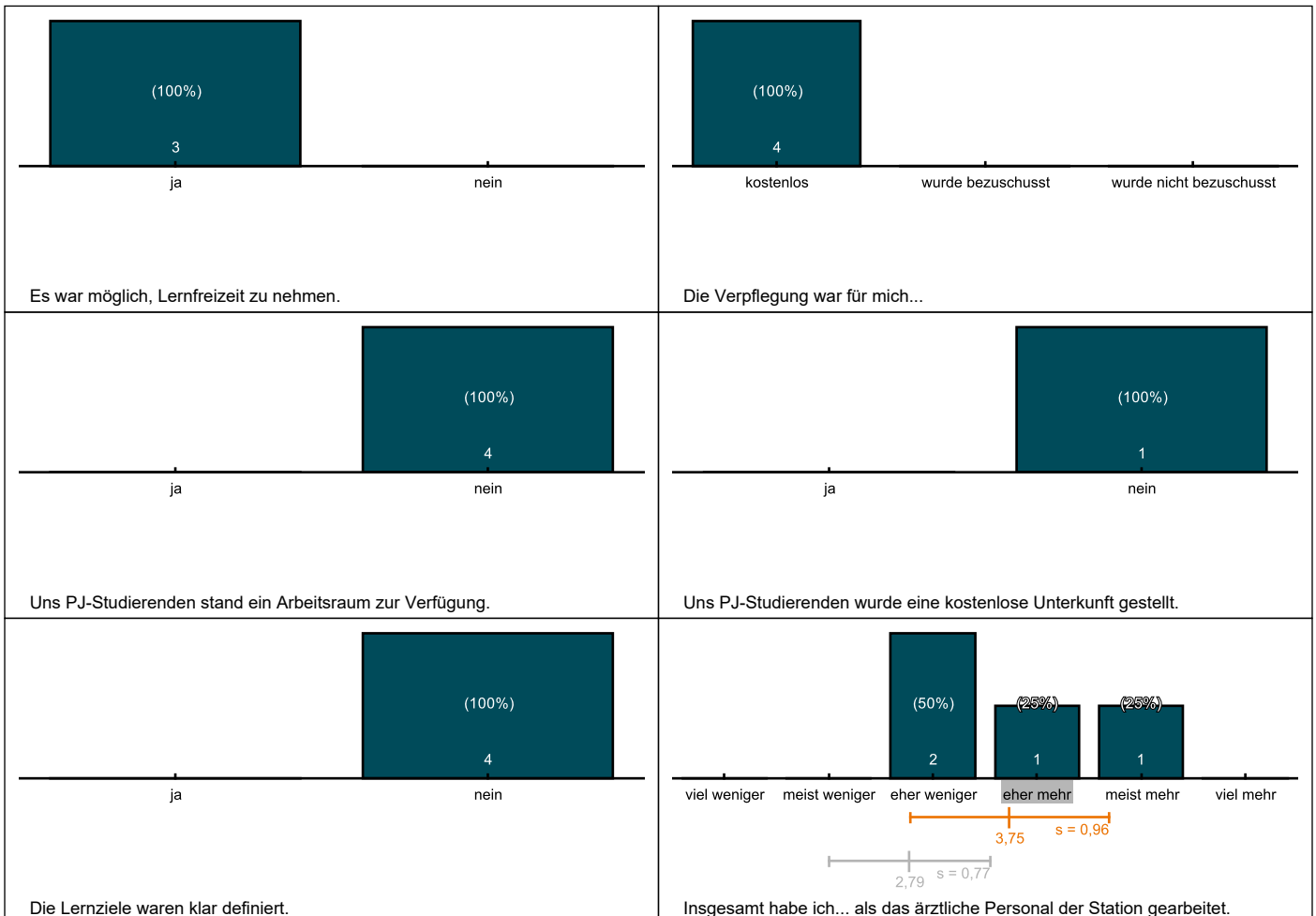


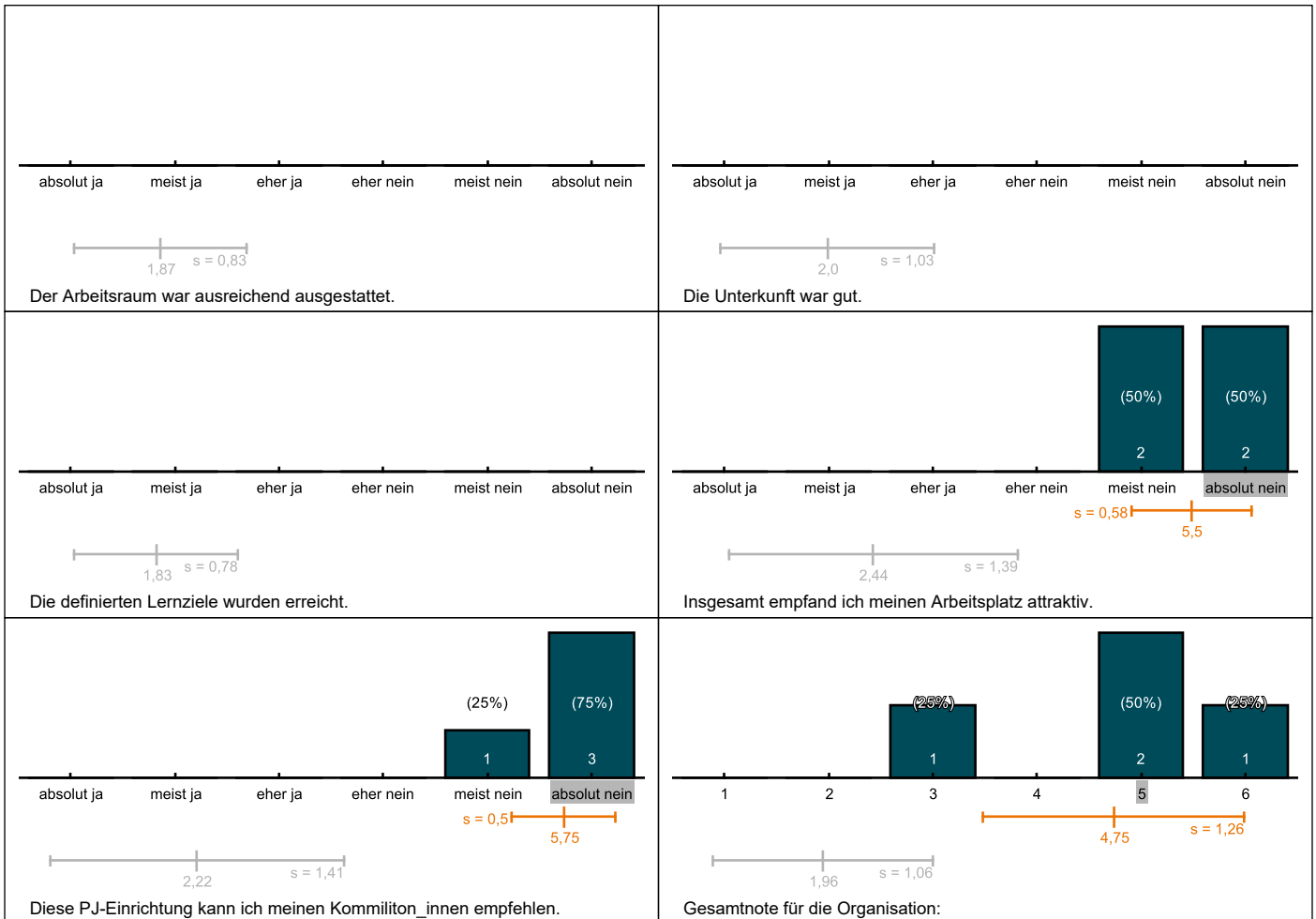
Integration in Stationsalltag / Betreuung





### Organisation / Allgemeines





### Anregungen zum PJ

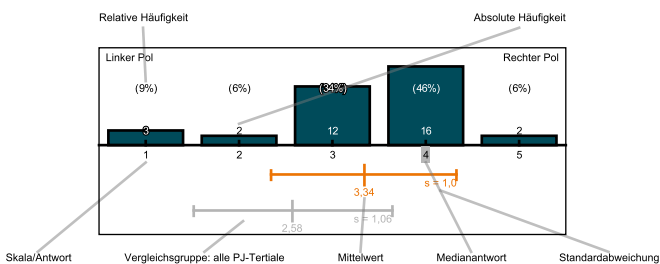
Was war gut und sollte beibehalten werden?

- -die wenigen Seminare die stattgefunden haben waren grundsätzlich nicht schlecht, mit etwas mehr Praxisbezug und Praxisanteil besser
- Kostenlose Verpflegung, Aufwandsentschädigung
- Möglichkeit, regelmäßig im OP assistieren können
- Regelmäßig Seminare

Was war nicht so gut und sollte verändert werden?

- Es kann nicht sein, dass Assistenzarztstellen gestrichen werden und die Studenten alles am Laufen halten müssen. Ab Februar haben wir fast alle Arztbriefe geschrieben (ohne Feedback), den Großteil der Labor, KG- und andere Anforderungen gemacht, weil es sonst einfach liegen geblieben wäre und waren fest im OP eingeplant. Lehre fand fast nur im OP statt und ab Januar sind fast sämtliche Fortbildungen ausgefallen, weil dafür keine Zeit war. Als die Personalsituation zu Beginn des Tertials noch besser war, hat man hier auch noch etwas gelernt, inzwischen würde ich niemandem mehr empfehlen hier PJ zu machen. Außerdem hat es die Klinik bisher immer noch nicht geschafft, auch nur einen Teil der Aufwandsentschädigung zu zahlen.
- In der Chirurgie sollte man wirklich die Möglichkeit bekommen näher zu lernen. Dieses wurde einem hier nicht gegeben. Auch die Möglichkeit Wunden am Ende des PJs ordentlich versorgen zu können wurde hier absolut vernachlässigt.
- -PJler sind billige Hakenhalter und Stations"ärzte" bei Fehlen von Assistenzärzten
  - wenig bis keine Ausbildung durch schlechte Organisation, das Fehlen fester Ansprechpartner, generell Fehlen von Personal für Ausbildung
  - Fahrtkostenzuschuss wird offensichtlich nicht mehr gezahlt (warte seit über 2 Monaten, keine kann sagen ob das gebucht wurde, man wird immer vertröstet)

### Legende



Bei Anregungen, Kritik und Rückfragen zur Evaluation wenden Sie sich bitte an  
Linda Brüheim, Tel. 0451 - 3101-1200, E-Mail: [evaluationen@uni-luebeck.de](mailto:evaluationen@uni-luebeck.de)