



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

ZUFRIEDENHEITSBEFRAGUNG DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER 2015

- Zeitraum 15.12.2014 – 08.02.2015
- Hybridform: online oder Papier
- Zielgruppe: alle Mitarbeiter/innen des nicht/wissenschaftlichen Personals der MINT-Sektionen, Sektion Medizin, Verwaltung und Zentralen Einrichtungen sowie alle Professorinnen und Professoren der Universität
- Fragebogen:
 - Soziodemografische Angaben: 12 Items
 - Fragen zur Arbeitszufriedenheit: 73 Items
 - Antwortformat: 1 = „trifft gar nicht zu“ – 6 = „trifft voll und ganz zu“
 - 2 Freitextfelder
- Leitung: Prof. Dr. So Young Park und Prof. Dr. Nico Bunzeck (Institut für Psychologie)
 - Umsetzung: Steuerungsgruppe
 - Auswertung: L. Brüheim, N. Bunzeck, S. Park

Einrichtung	Grundgesamtheit	Rücklauf (absolut)	Rücklaufquote (%)
Universität (inkl. Prof. am UKSH)	616	378	61,4
UKSH	1320 wiss. MA	109	8,3
Gesamt	1936	487	25,2

→ Auswertung: nur UzL (inkl. Professorinnen und Professoren am UKSH) wegen mangelnder Vergleichbarkeit der Gruppen und geringem Rücklauf der wissenschaftlich Mitarbeitenden des UKSH

- Personen, die wegen fehlenden oder widersprüchlicher Angaben nicht zweifelsfrei der UzL zuzuordnen sind, wurden aus der quantitativen Auswertung herausgenommen → **Stichprobenumfang: $n = 321$**
- Im Vergleich zur Grundgesamtheit ist die Stichprobe **repräsentativ** hinsichtlich:
 - Geschlecht
 - Alter
 - Bereich
 - Personalgruppe
 - Beschäftigungsumfang
 - Arbeitsverhältnis
 - Betriebszugehörigkeit
 - Laufbahnstufe

I. Arbeitszufriedenheit (6)

- Allgemeine Arbeitszufriedenheit (2)
- Intrinsische Arbeitsmotivation (4)

II. Entwicklungsmöglichkeiten (4)

- Zufriedenheit mit den Entfaltungsmöglichkeiten (4)

III. Betriebskultur (17)

- Soziale Rückendeckung (3)
- Zusammenarbeit (6)
- Zufriedenheit mit dem Vorgesetzten (5)
- Zufriedenheit mit der Gleichbehandlung der Kolleginnen und Kollegen (3)

IV. Informationsfluss (6)

- Information und Mitsprache (6)

V. Arbeitsbedingungen (9)

- Arbeitsunterbrechungen (1)
- Arbeitszeit (3)
- Arbeitsbedingungen/Gesundheitsschutz (5)

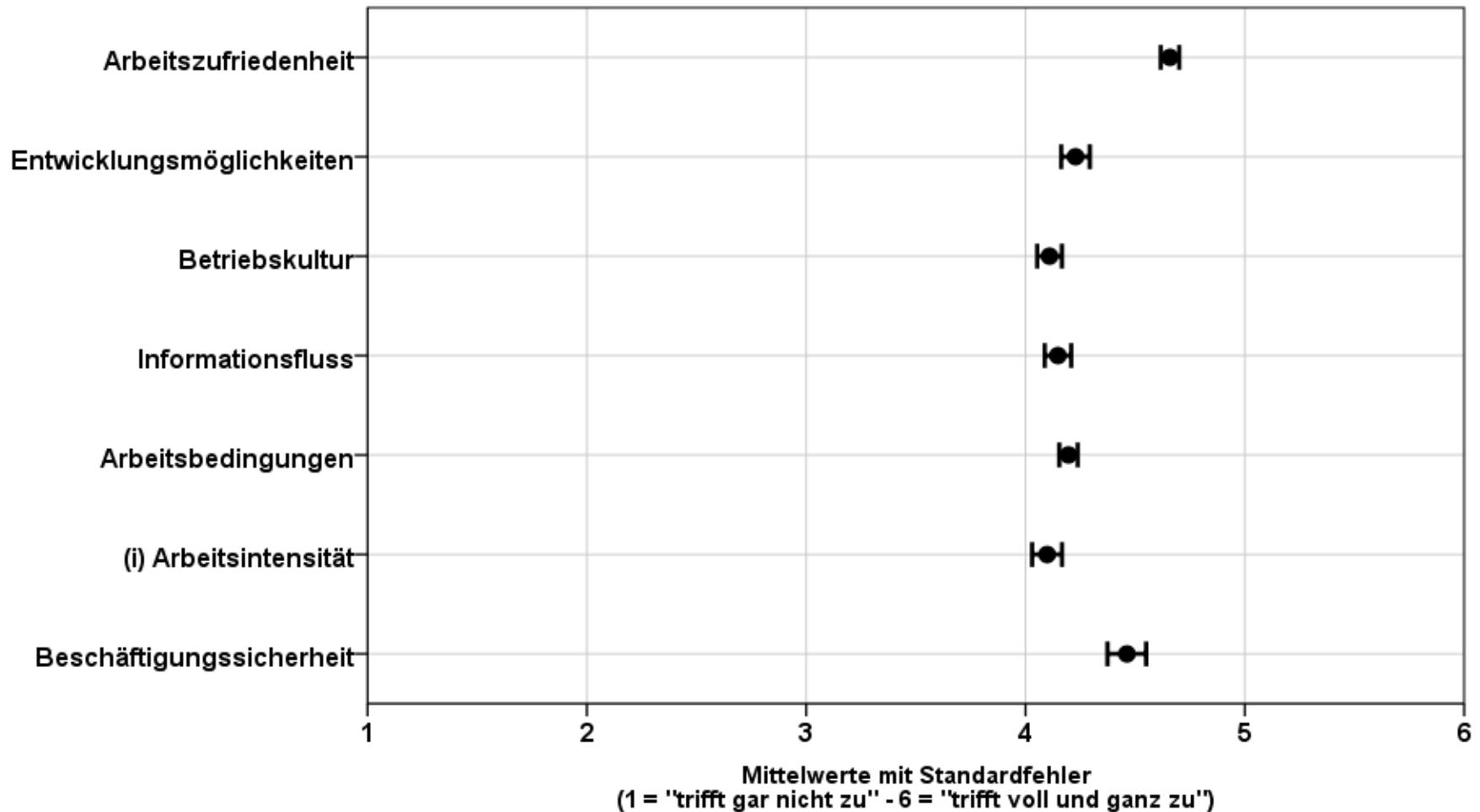
VI. Arbeitsintensität (10)

- Quantitative und qualitative Arbeitsbelastung (6)
- Unerledigte Aufgaben (4)

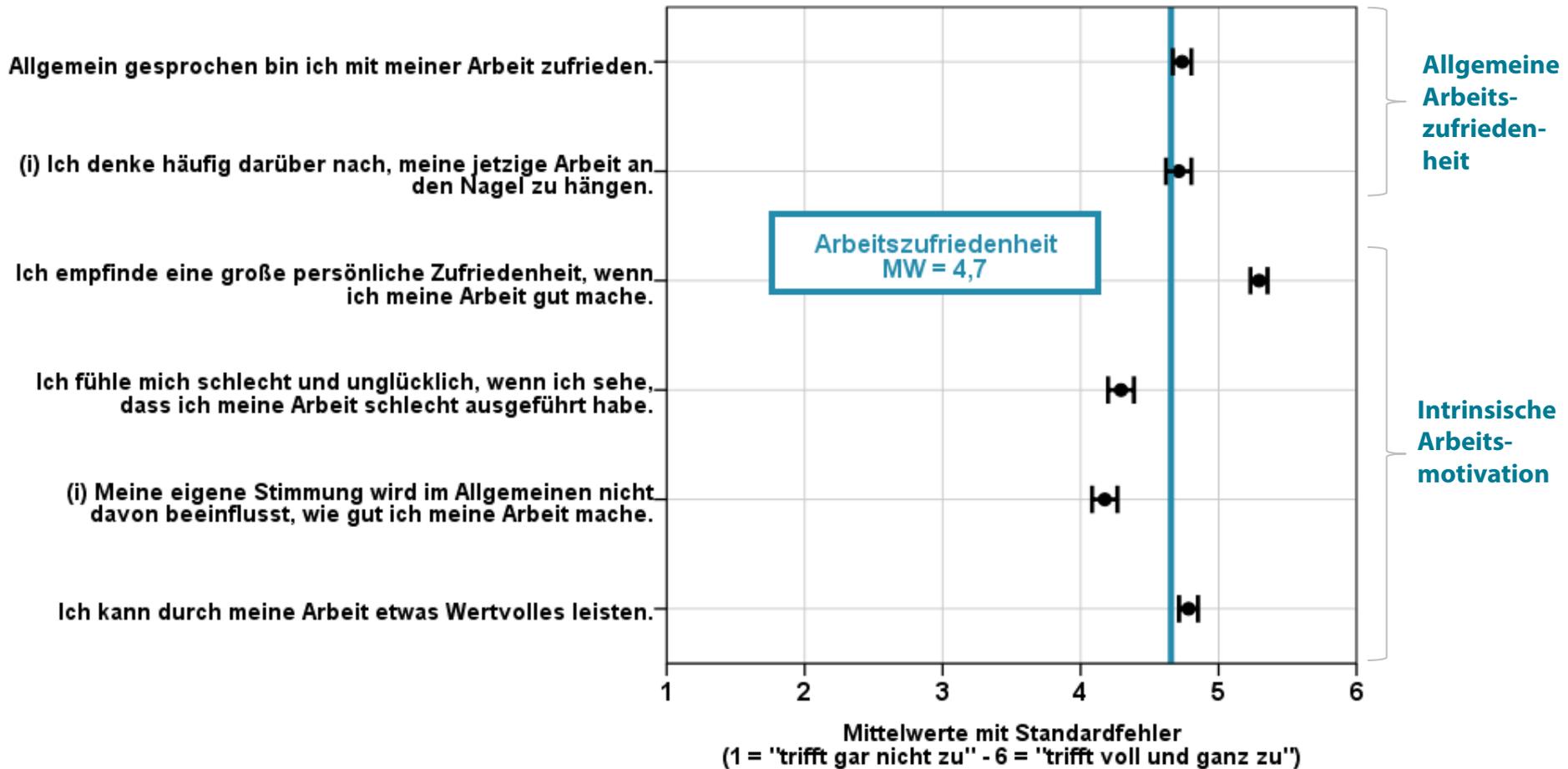
VII. Beschäftigungssicherheit (2)

- Zufriedenheit mit der Beschäftigungssicherheit (2)

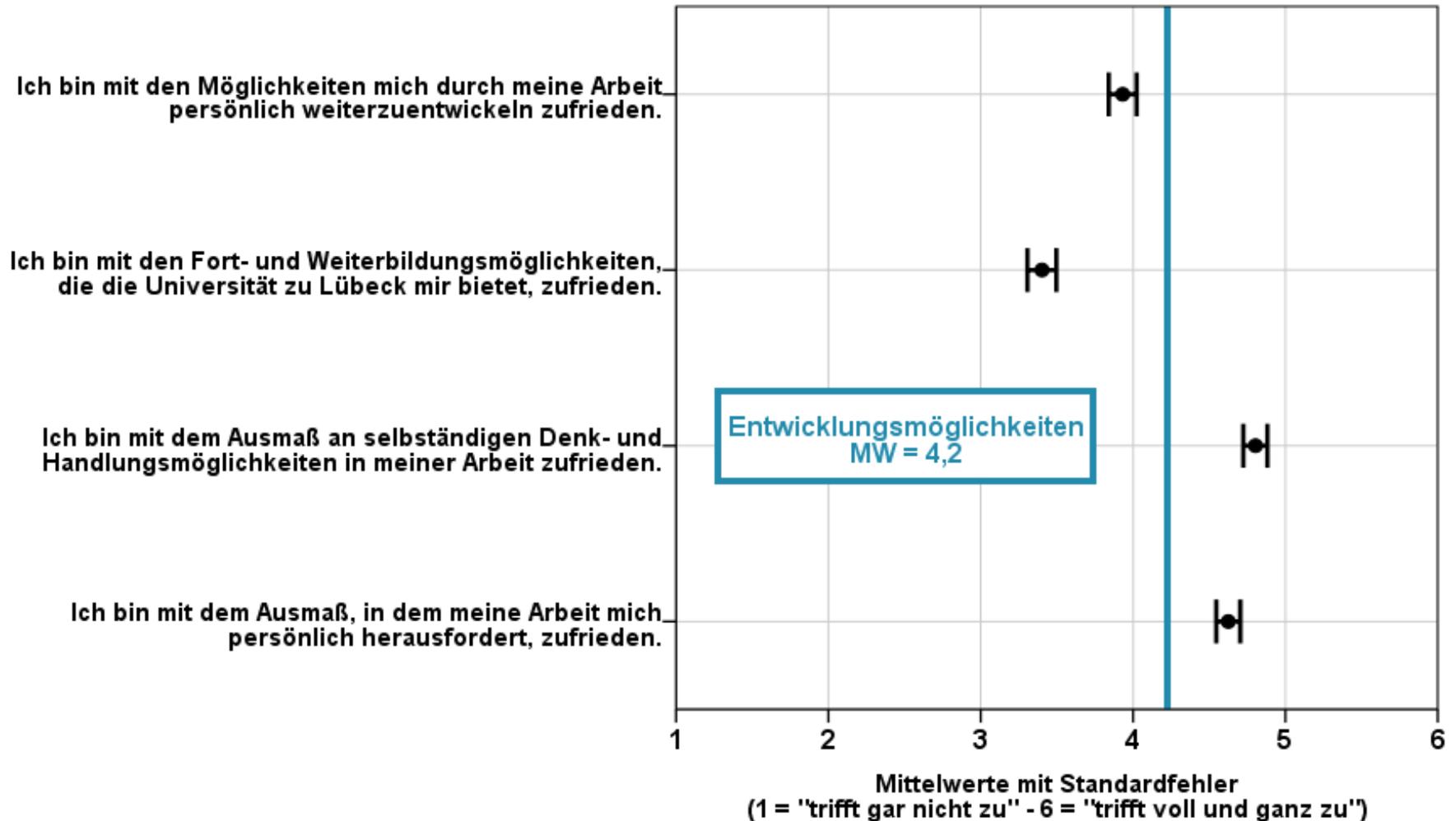
In Klammern ist die jeweilige Itemzahl angegeben. Der Bogen wird ergänzt durch zwei selbst formulierte Fragen zum Informationsfluss und zwei Freitextfragen zu Verbesserungsvorschlägen.



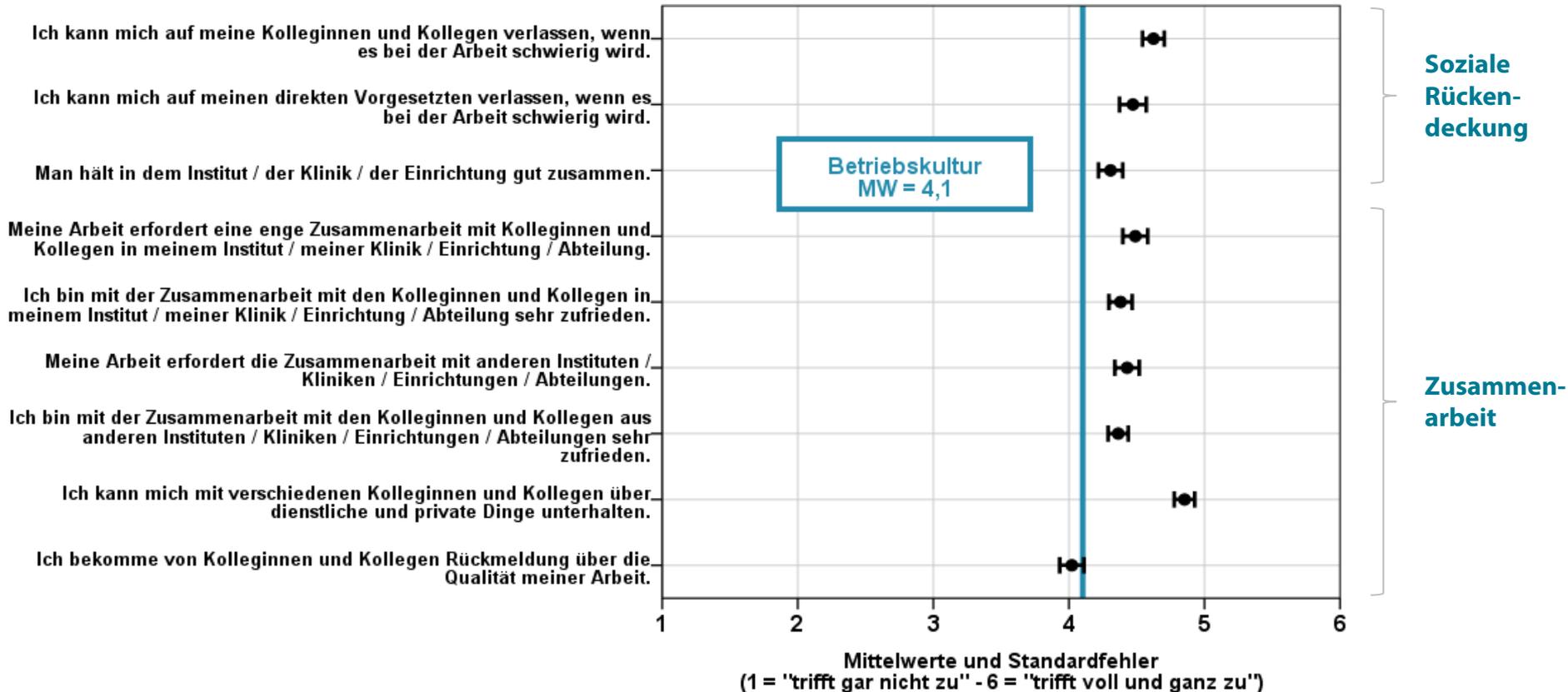
(i) = Die Skala „Arbeitsintensität“ weist ursprünglich eine andere Polung auf – sie misst nicht Zufriedenheit, sondern Überlastung. Daher wurde sie invertiert.



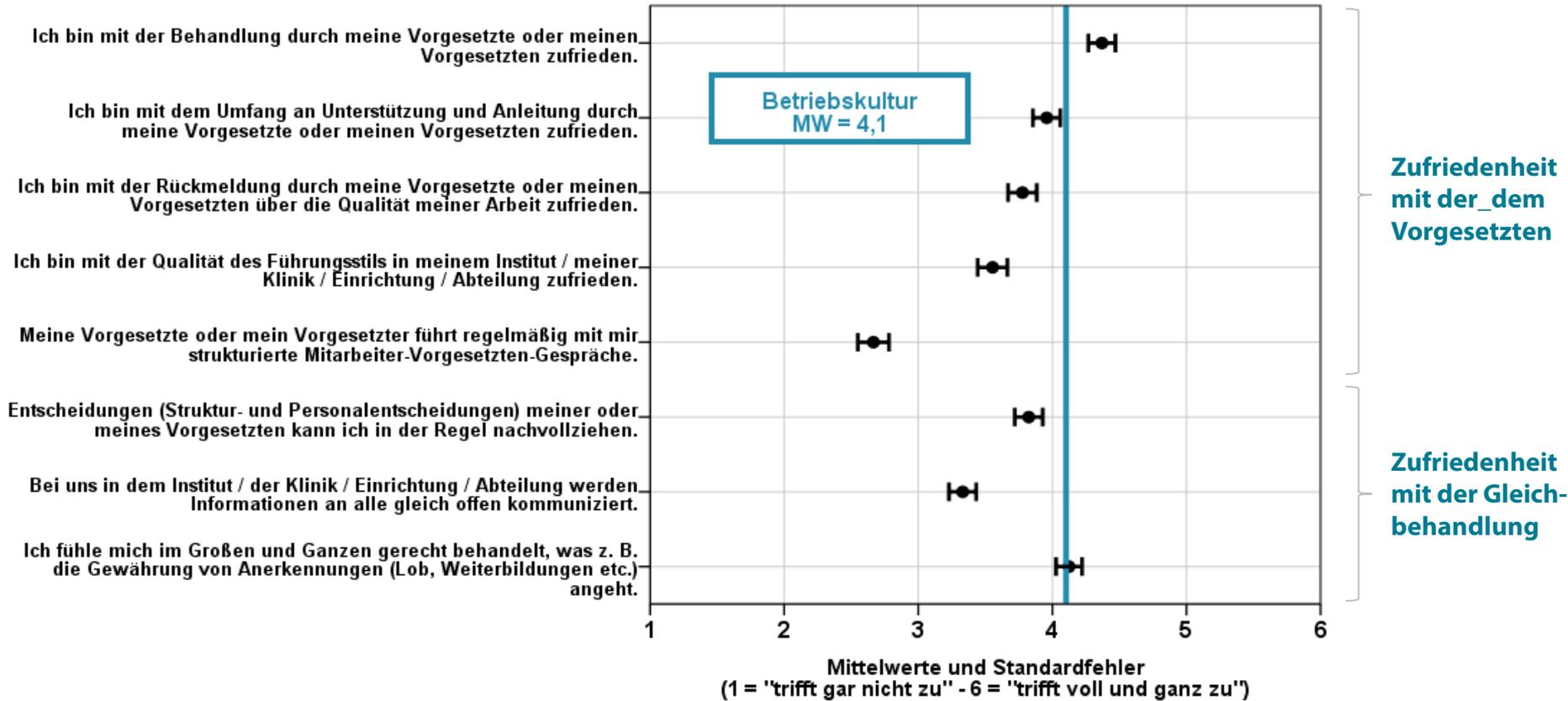
(i) = Item wurde invertiert.

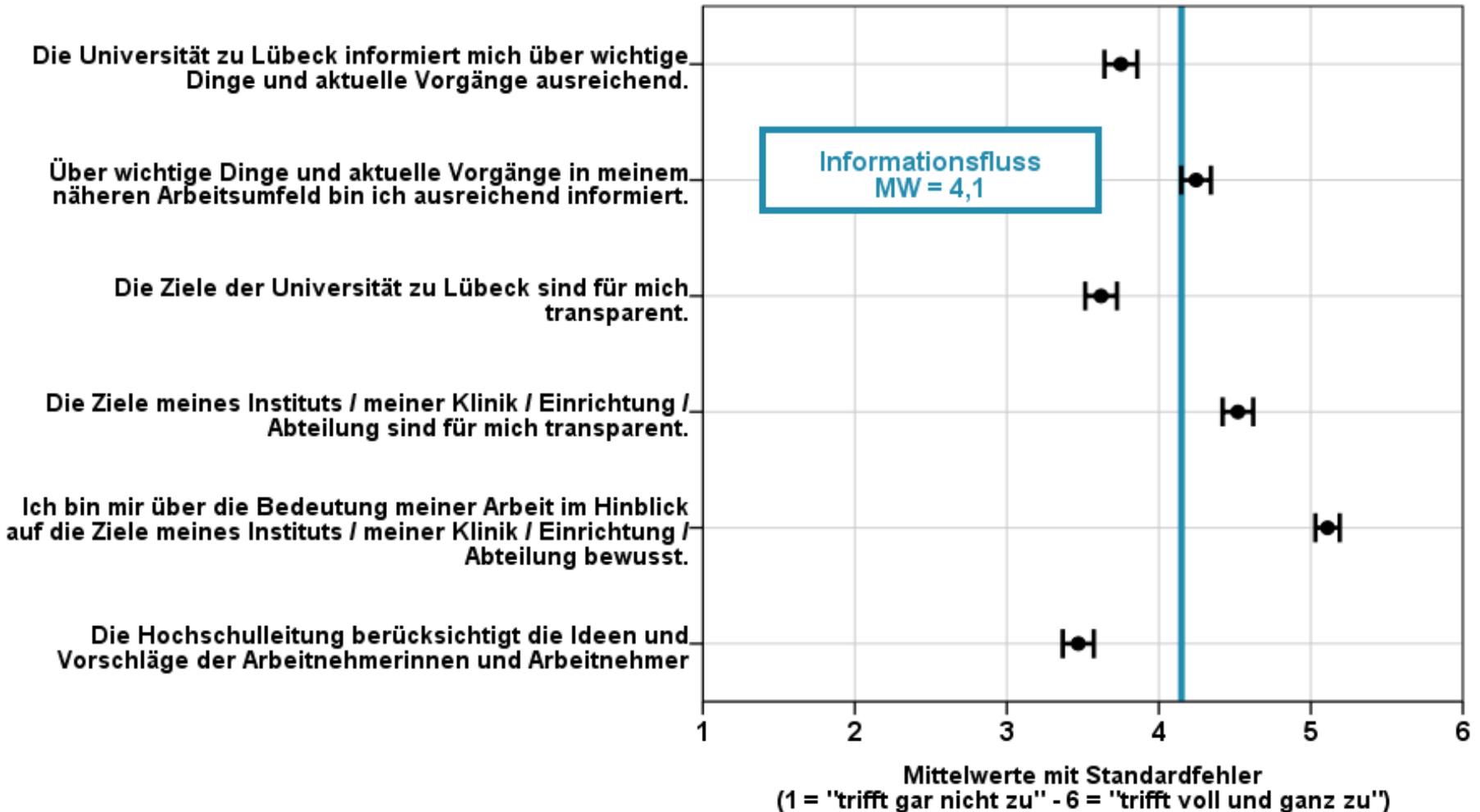


Betriebskultur (Rückendeckung, Zusammenarbeit)

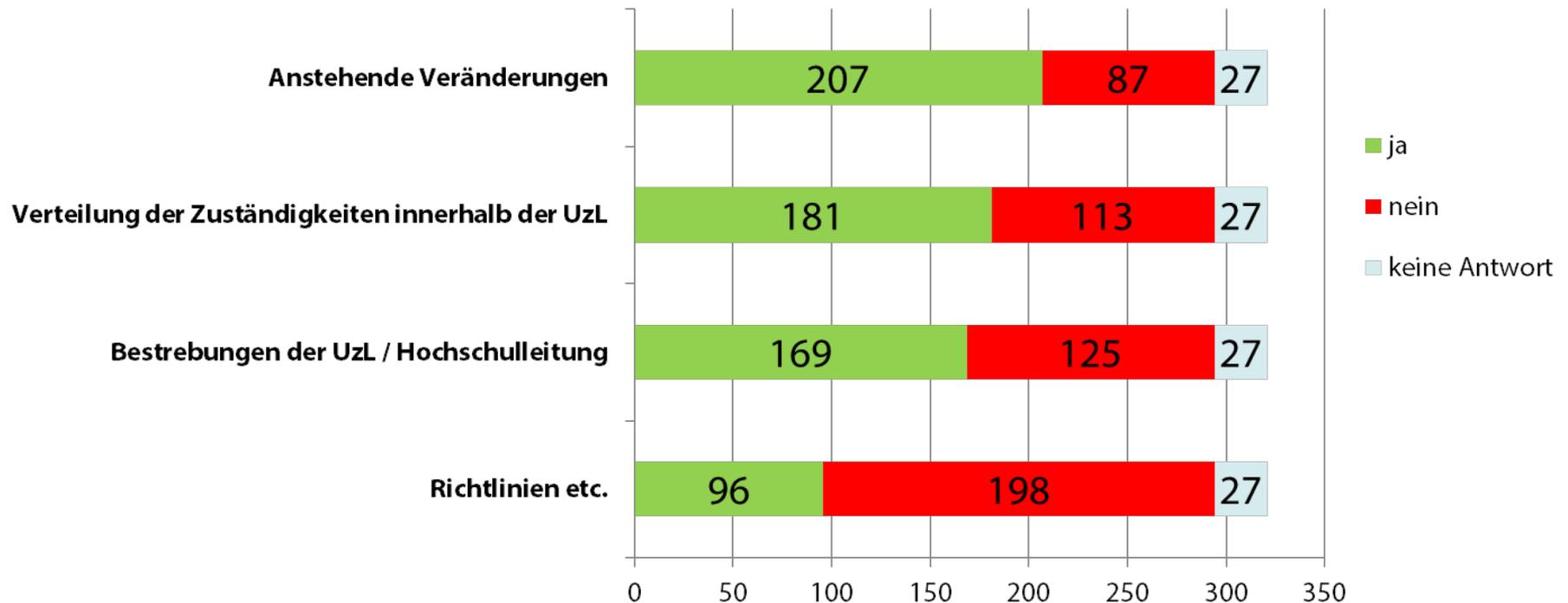


Betriebskultur (Vorgesetzte, Gleichbehandlung)

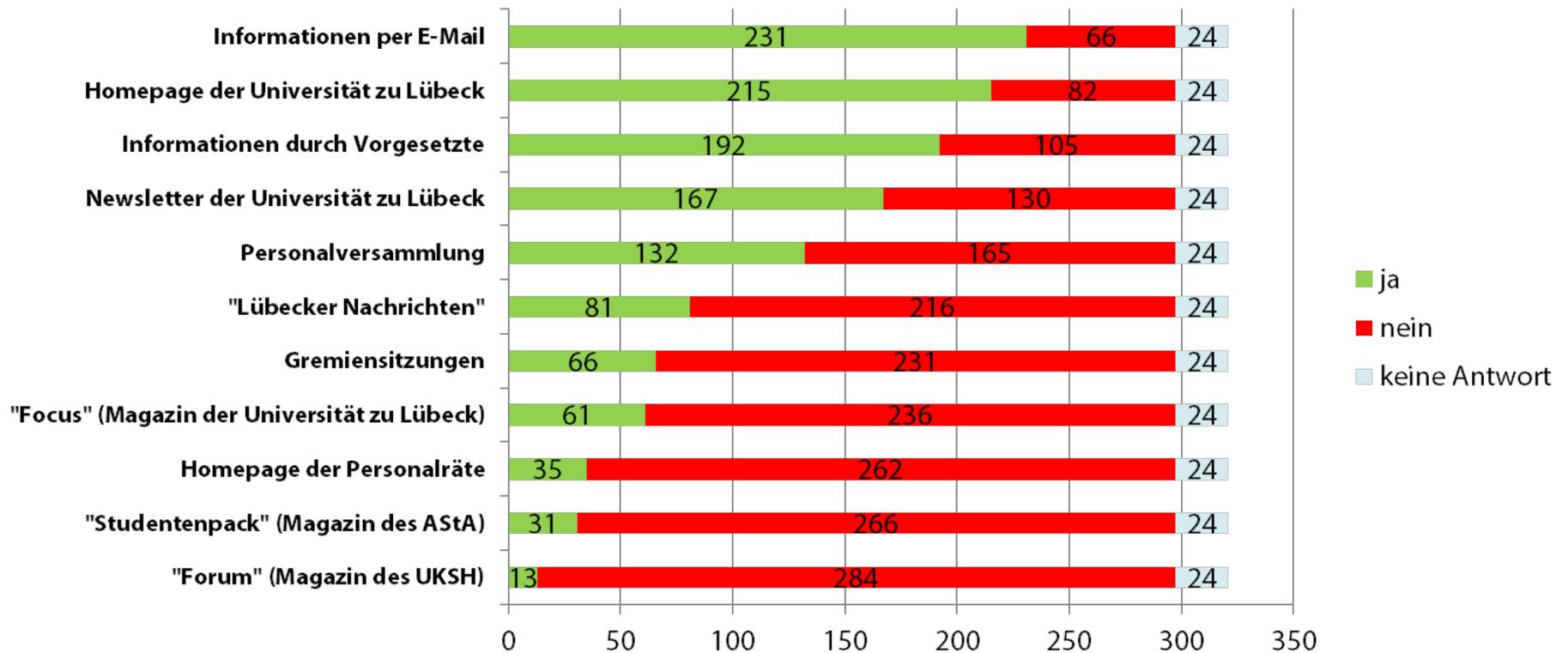


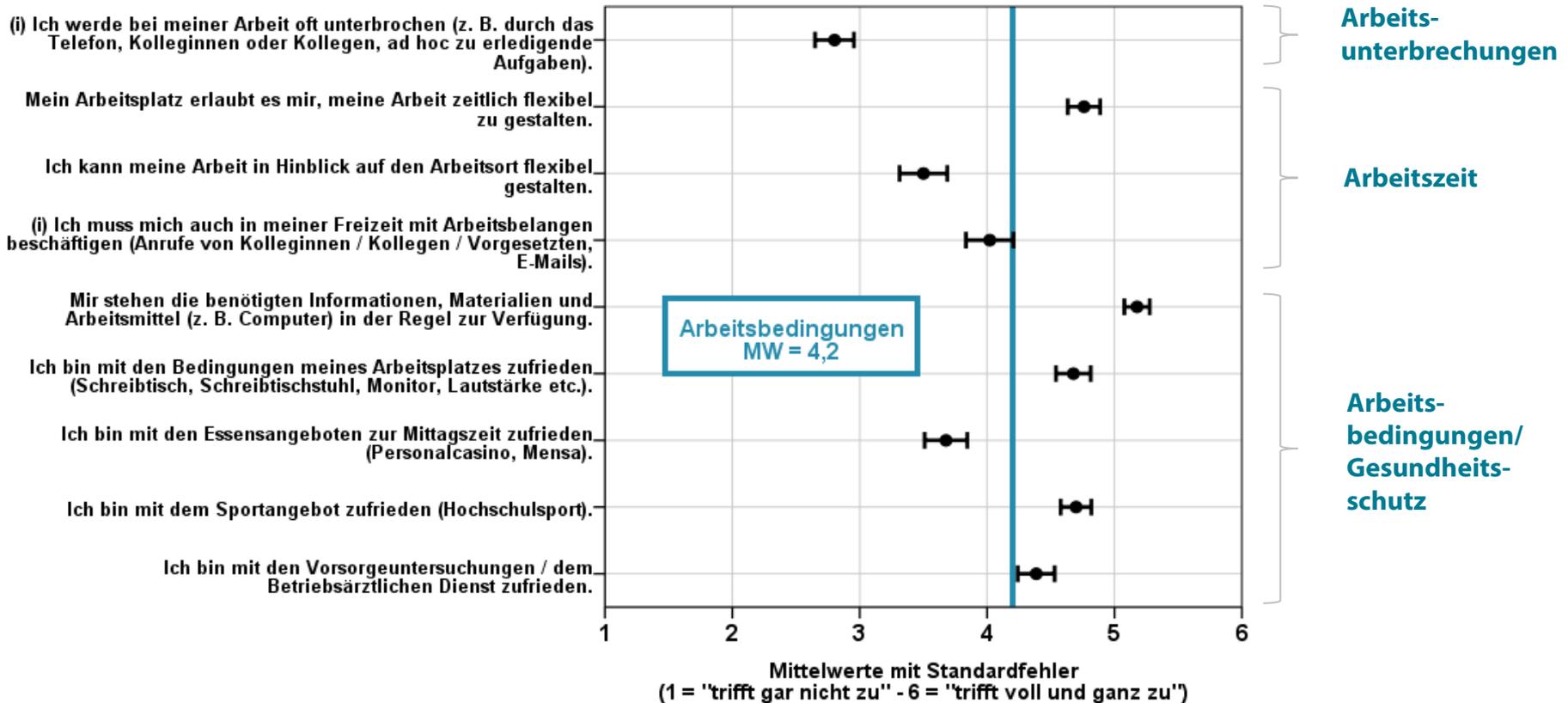


Worüber soll die Universität zu Lübeck Sie besser informieren?

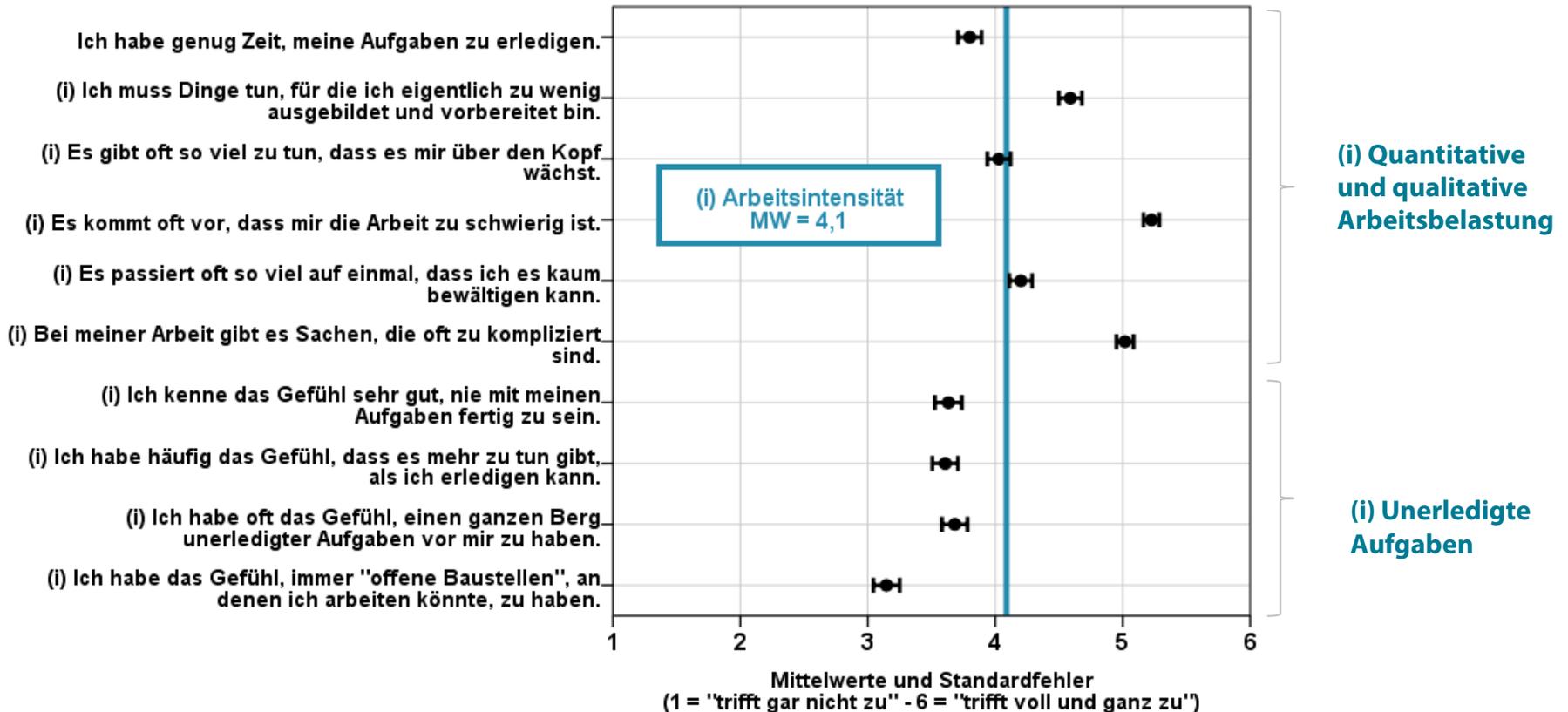


Folgende Informationsquellen sind für mich nützlich:





(i) = Item wurde invertiert.



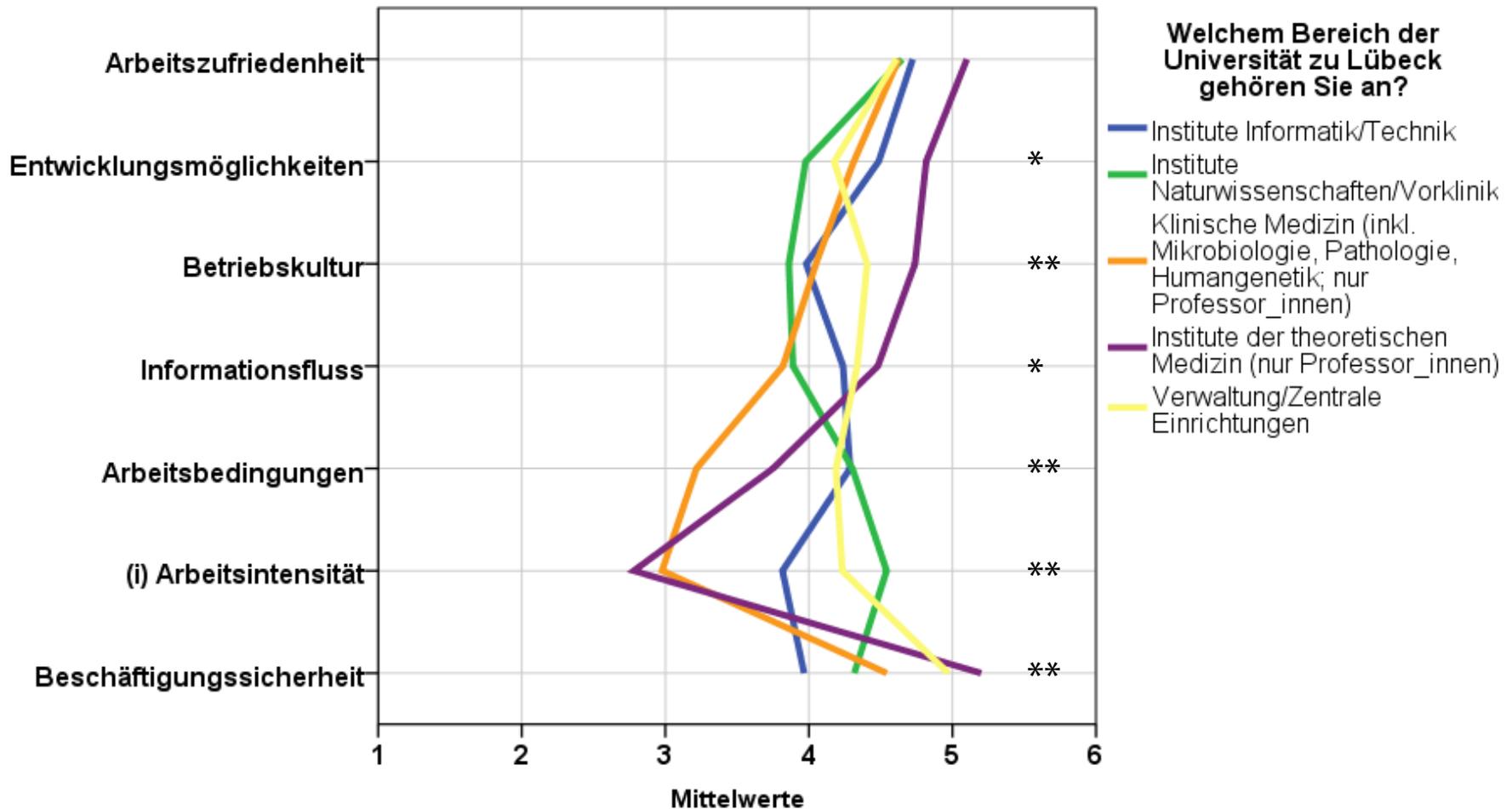
(i) = Skala bzw. Item wurde invertiert.

Ich schätze meinen Arbeitsplatz grundsätzlich als sicher ein.

Ich schätze meinen Arbeitsplatz auch im Rahmen der
Stiftungsuniversität zu Lübeck als sicher ein.

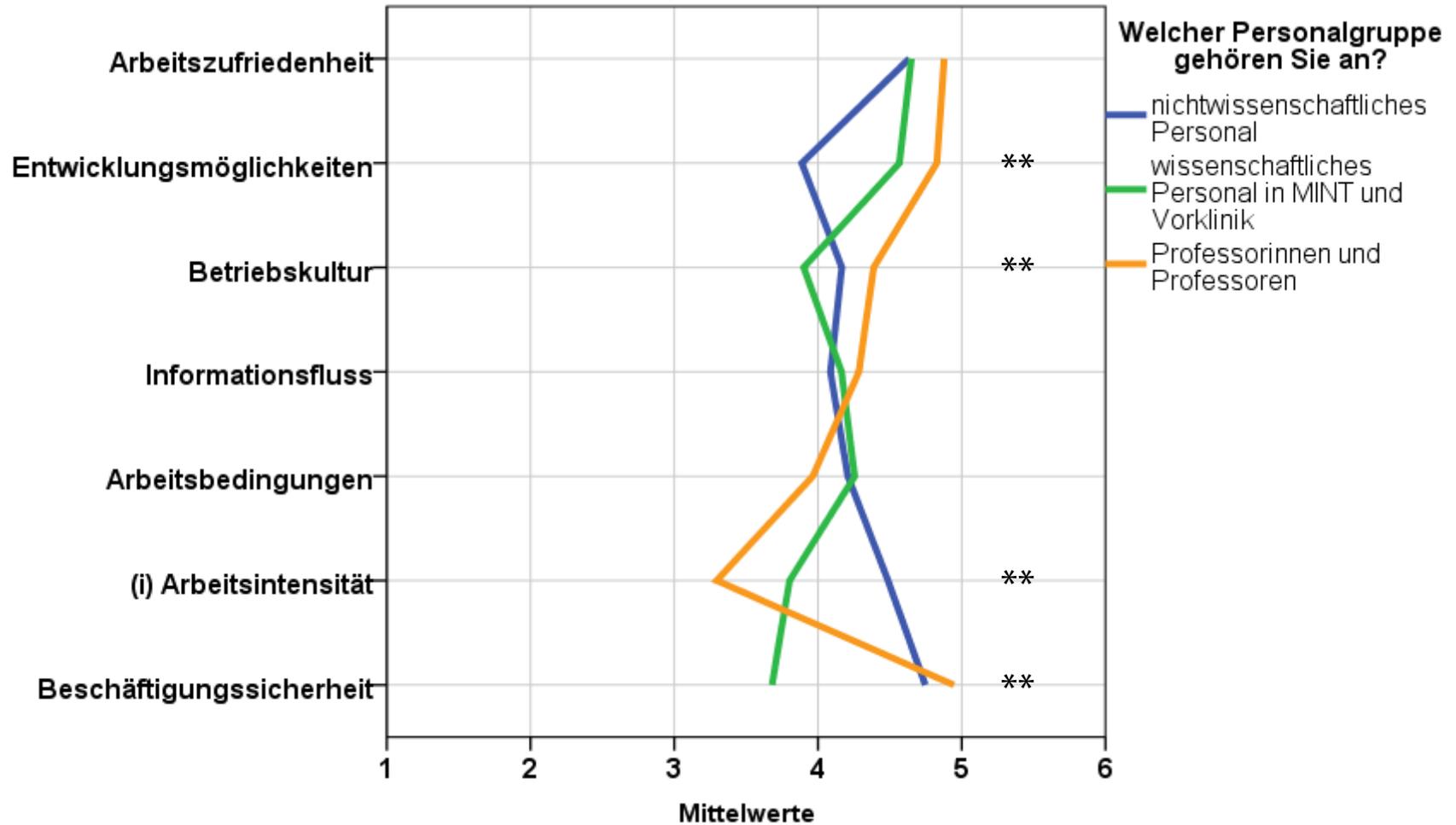


Mittelwerte und Standardfehler
(1 = "trifft gar nicht zu" - 6 = "trifft voll und ganz zu")



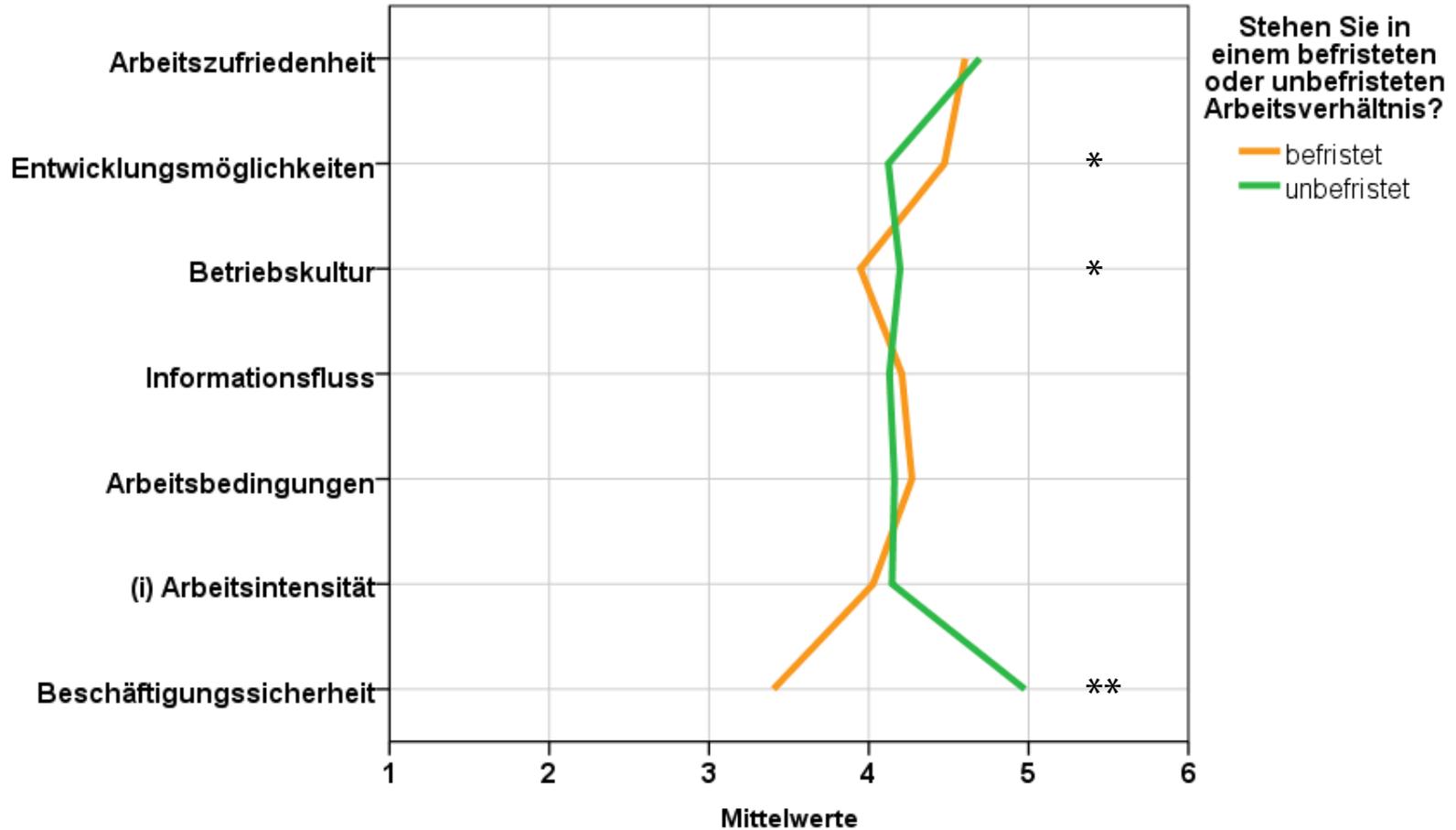
Anmerkungen: * = $p < .05$. ** = $p < .01$.

Übersicht: Vergleich nach Personalgruppe

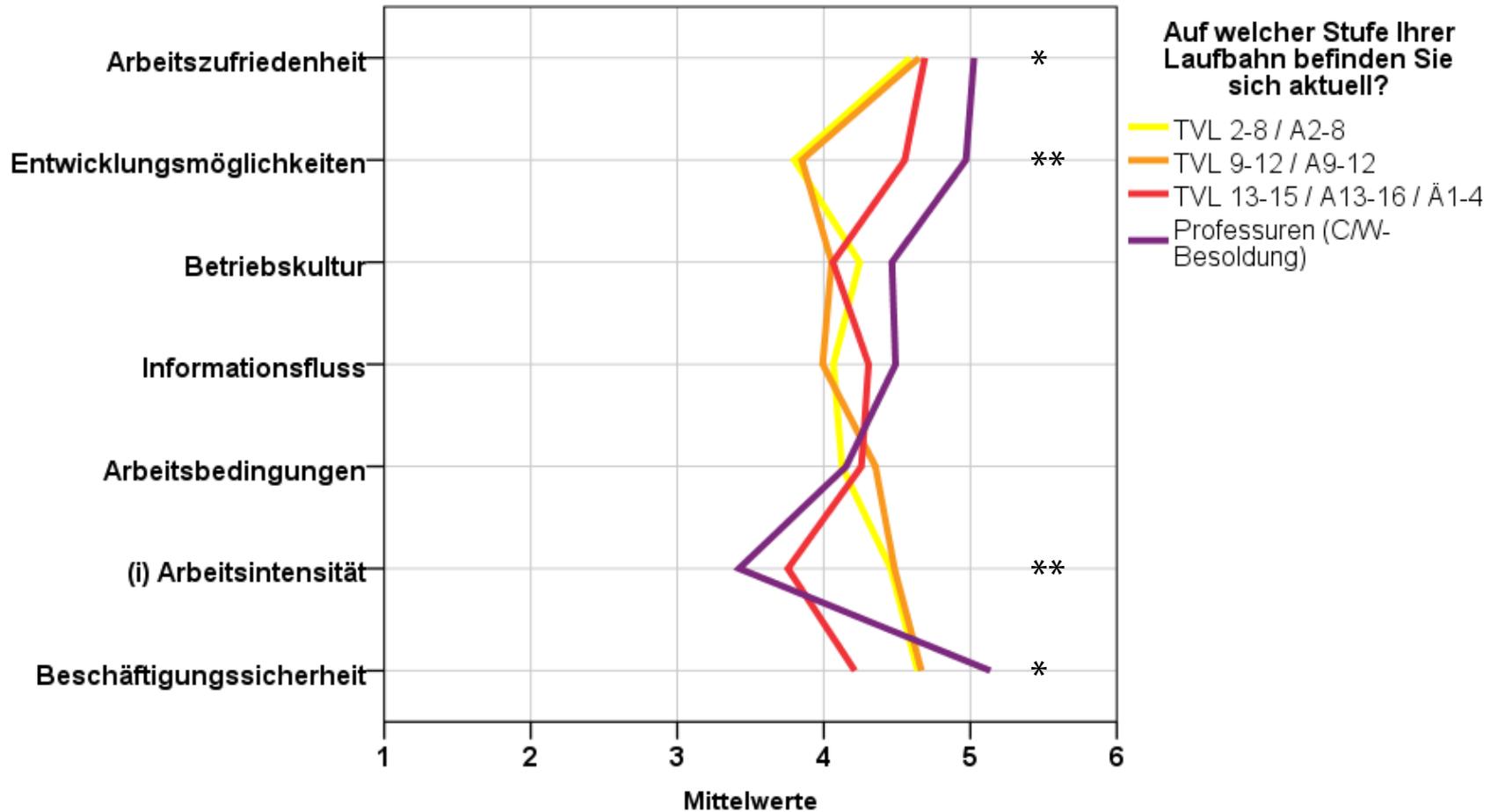


Anmerkung: ** = $p < .01$.

Übersicht: Vergleich nach Arbeitsverhältnis



Anmerkungen: * = $p < .05$. ** = $p < .01$.



Anmerkungen: * = $p < .05$. ** = $p < .01$.

Durch welche Skala ist Arbeitszufriedenheit am besten vorhersagbar?

Prädiktoren	β	p-Wert
Entwicklungsmöglichkeiten	.33**	.00
Beschäftigungssicherheit	.15**	.00
Informationsfluss	.13	.05
Betriebskultur	.11	.12
Arbeitsintensität	.01	.87
Arbeitsbedingungen	.02	.72

Das korrigierte R^2 liegt bei .31, das Modell ist statistisch hoch signifikant ($p < .01$).

→ Der Vergleich der Beta-Gewichte zeigt, dass v. a. die Entwicklungsmöglichkeiten und die Beschäftigungssicherheit den stärksten Einfluss haben. Der Informationsfluss verpasst die Signifikanzgrenze nur knapp.



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

(MÖGLICHE) MAßNAHMEN ZUR VERBESSERUNG DER ARBEITSZUFRIEDENHEIT



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Prädiktor

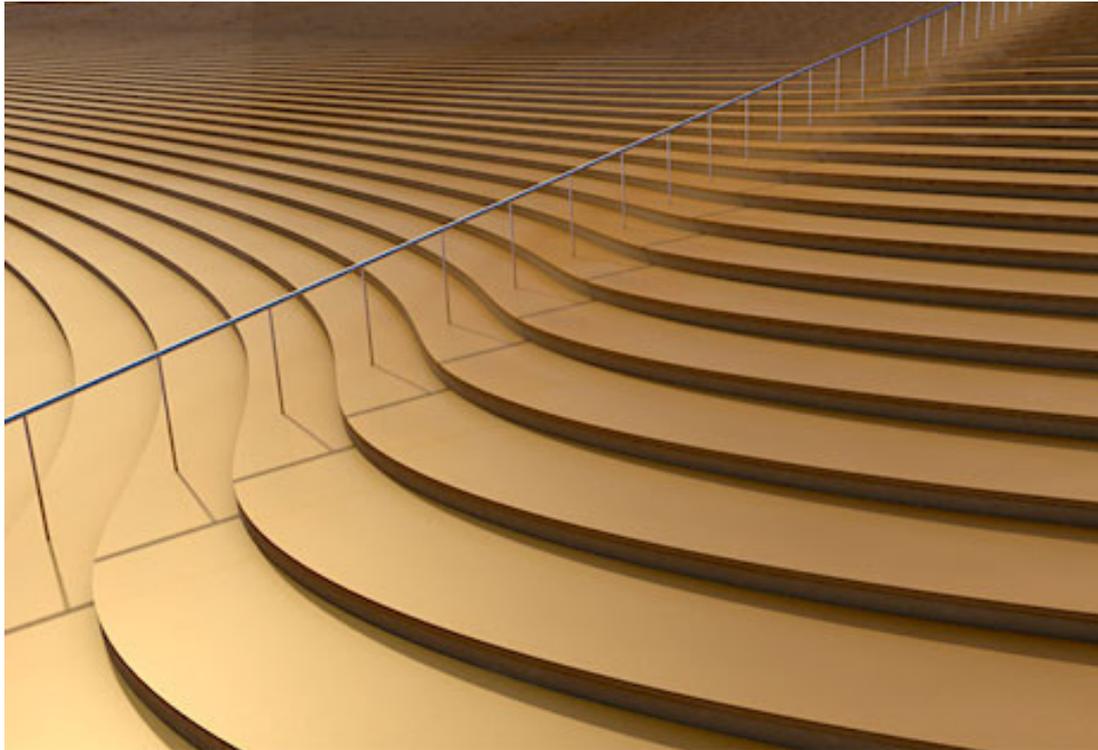
Entwicklungsmöglichkeiten



Akkreditiert durch die Akkreditierungskommission der Deutschen Gesellschaft für Hochschuldidaktik im Dezember 2014



Kontakt: Dr. Bettina Jansen-Schulz, Dozierenden-Service-Center
www.uni-luebeck.de/universitaet/einrichtungen/dozierenden-service-center



Kostenlose
Weiterbildungsange-
bote für alle
Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter der UzL:

Anmeldung über das
iwb.moodle

Kontakt: Dr. Bettina Jansen-Schulz, Interne Weiterbildung
www.uni-luebeck.de/universitaet/personalangelegenheiten/interne-weiterbildung



UNI LÜBECK
UNIVERSITÄT ZU LÜBECK
STIFTUNGSUNIVERSITÄT
SEIT 1616

UNIVERSITÄT | STUDIUM | PROMOTION | FORSCHUNG | TECHNOLOGIETRANSFER | PARTNER | AKTUELLES

Promovieren an unserer Universität

Sie sind fasziniert von Medizin, Informatik, Biowissenschaften, Technik oder Kulturwissenschaften und wollen einen eigenständigen Beitrag zum wissenschaftlichen Fortschritt in diesen Gebieten leisten? Sie suchen den wissenschaftlichen Diskurs mit Gleichgesinnten? Eine Promotion an der Universität zu Lübeck bietet Ihnen dafür vielfältige Möglichkeiten. Und ein junges Leben in einer altherwürdigen Stadt zwischen Hamburg und Meer.

Portal Promotion

Graduierungs-Service

- Überblick
- Qualifizierungsangebote
- Welcome-Information
- Stipendien
- Promotionspreise
- Promovieren mit Familie
- Interne Weiterbildung | WWB
- Alumni
- Ansprechpersonen
- Promotionsverfahren

Graduiertenschule Lübeck

- Überblick
- Struktur und Organisation
- Registrierung an der GSL

Zweige

- Informatik in Medizin und Lebenswissenschaften**
- Profil
- DFG-Graduiertenschule: Computing in Medicine and Life Sciences
- BMBF-Forschungskolleg: Lübeck Medical Engineering (LUMEN)

Biomedizin

- DFG-GRK 1727: Modulation of Autophagy
- DFG-GRK 1743: Gene, Umwelt und

Aktuelles

- Studentische Hilfskraft (m/w) gesucht!
- 8 freie Doktorandenstellen / 8 free doctoral student positions!
- 18.06.2015 prWE-Cup: Gründungs- und Unternehmensplanspiel
- 22.06.2015 Floßlux Erfahrungsbericht
- 27.06.2015 Wie schreibe ich einen Peer Review Artikel?
- 27.07. - 28.07.2015

Kontakt: Dr. Inga Oberpichler, Graduiertenschule Lübeck
www.uni-luebeck.de/promotion



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Mitarbeitergespräche seit 2015



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Mitarbeitergespräche

Leitfaden für die Durchführung von Mitarbeitergesprächen

Kontakt: Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal

IM FOCUS DAS LEBEN



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Prädiktor

Beschäftigungssicherheit



u.a.

- Verhaltenskodex zur guten Beschäftigung
- Entfristungskonzepte

...

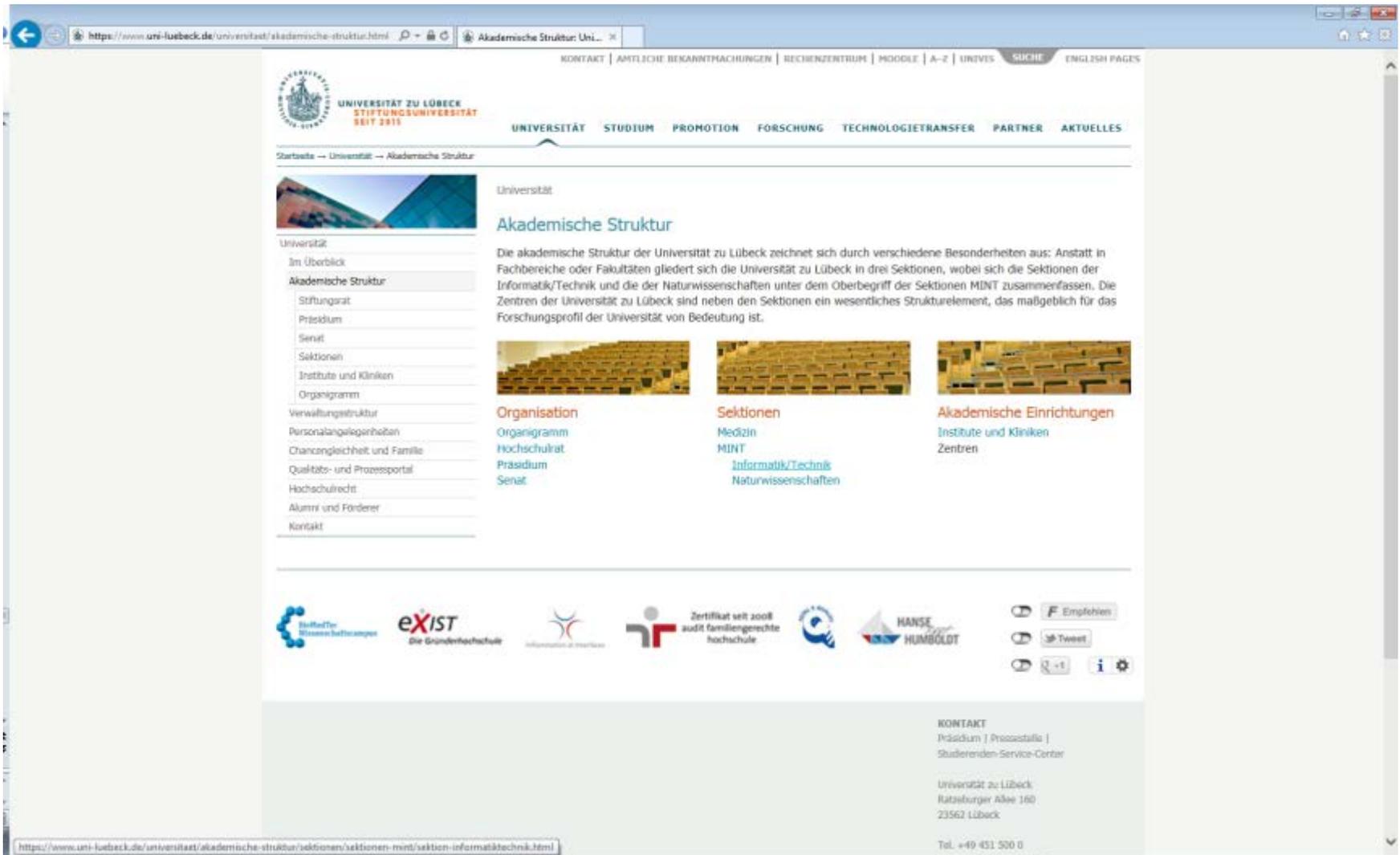
Projektgruppe trifft sich am 24. Juni 2015 das erste Mal



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Prädiktor

Informationsfluss



The screenshot shows the website <https://www.uni-luebeck.de/universitaet/akademische-struktur.html>. The page features the university's logo and navigation menu. The main content area is titled 'Akademische Struktur' and includes a description of the university's structure, a sidebar with a navigation menu, and three columns of links for 'Organisation', 'Sektionen', and 'Akademische Einrichtungen'. The footer contains contact information and logos of partner organizations.

Navigation: KONTAKT | AMTLICHE BEKANNTMACHUNGEN | RECHENZENTRUM | MOODLE | A-Z | UREVIS | **SUCHE** | ENGLISH PAGES

Menu: UNIVERSITÄT | STUDIUM | PROMOTION | FORSCHUNG | TECHNOLOGIETRANSFER | PARTNER | AKTUELLES

Breadcrumbs: Startseite → Universität → Akademische Struktur

Section: Akademische Struktur

Die akademische Struktur der Universität zu Lübeck zeichnet sich durch verschiedene Besonderheiten aus: Anstatt in Fachbereiche oder Fakultäten gliedert sich die Universität zu Lübeck in drei Sektionen, wobei sich die Sektionen der Informatik/Technik und die der Naturwissenschaften unter dem Oberbegriff der Sektionen MINT zusammenfassen. Die Zentren der Universität zu Lübeck sind neben den Sektionen ein wesentliches Strukturelement, das maßgeblich für das Forschungsprofil der Universität von Bedeutung ist.

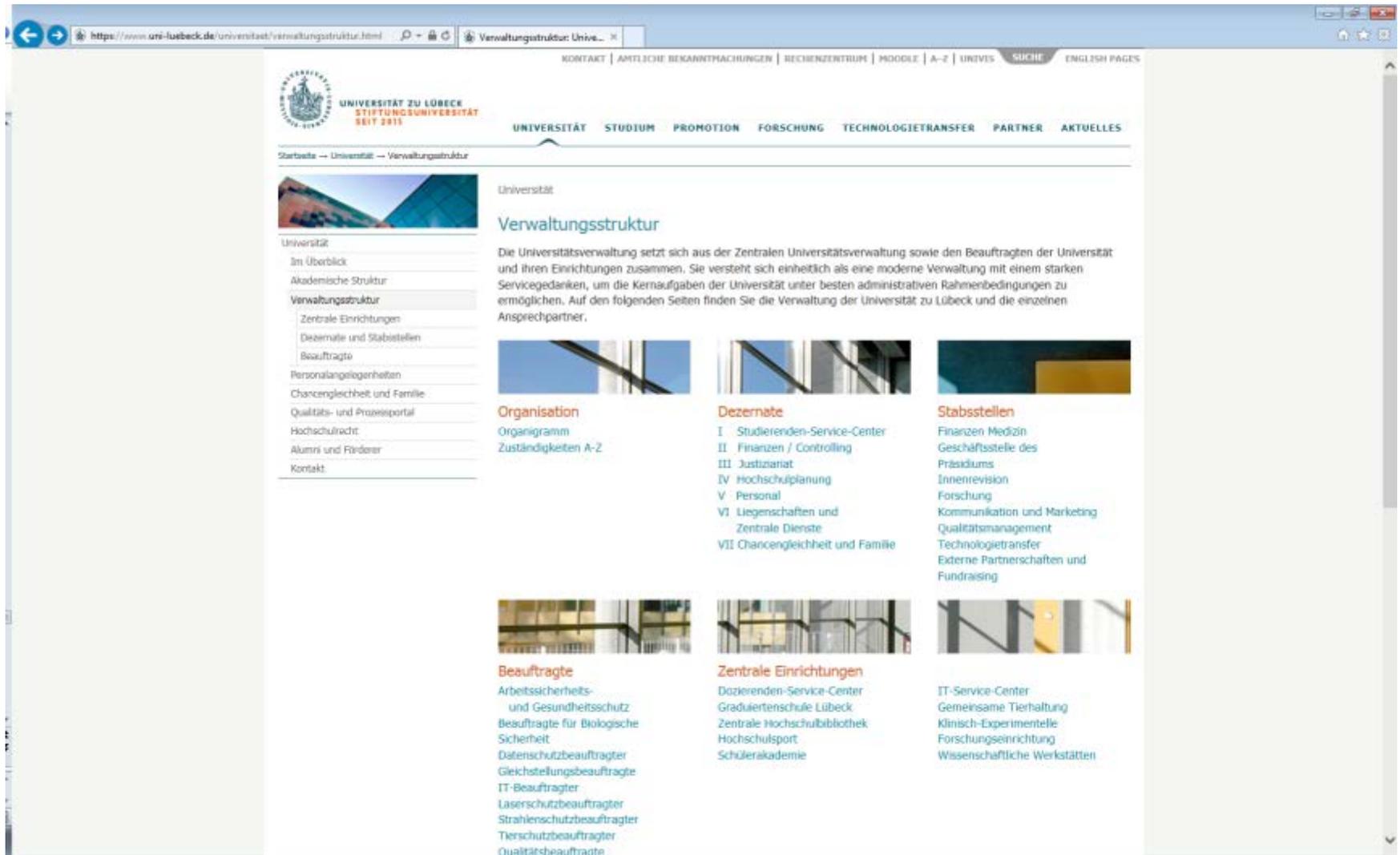
Navigation Menu: Universität, Im Überblick, Akademische Struktur (Stiftungsrat, Präsidium, Senat, Sektionen, Institute und Kliniken, Organigramm), Verwaltungsstruktur, Personalangelegenheiten, Chancengleichheit und Familie, Qualitäts- und Prozessportal, Hochschulrecht, Alumni und Förderer, Kontakt

Content Columns:

- Organisation:** Organigramm, Hochschulrat, Präsidium, Senat
- Sektionen:** Medizin, MINT, Informatik/Technik, Naturwissenschaften
- Akademische Einrichtungen:** Institute und Kliniken, Zentren

Footer: KONTAKT | Präsidium | Prozessstelle | Studierenden-Service-Center | Universität zu Lübeck | Ratzeburger Allee 160 | 23562 Lübeck | Tel. +49 451 500 0

www.uni-luebeck.de/universitaet/akademische-struktur



The screenshot shows the website <https://www.uni-luebeck.de/universitaet/verwaltungsstruktur.html>. The page title is "Verwaltungsstruktur: Unive...". The navigation menu includes: KONTAKT | AMTLICHE BEKANNTMACHUNGEN | RECHENZENTRUM | MOODLE | A-Z | UREVIS | **SUCHE** | ENGLISH PAGES. The main navigation bar contains: UNIVERSITÄT | STUDIUM | PROMOTION | FORSCHUNG | TECHNOLOGIETRANSFER | PARTNER | AKTUELLES. The breadcrumb trail is: Startseite → Universität → Verwaltungsstruktur.

Verwaltungsstruktur

Die Universitätsverwaltung setzt sich aus der Zentralen Universitätsverwaltung sowie den Beauftragten der Universität und ihren Einrichtungen zusammen. Sie versteht sich einheitlich als eine moderne Verwaltung mit einem starken Servicegedanken, um die Kernaufgaben der Universität unter besten administrativen Rahmenbedingungen zu ermöglichen. Auf den folgenden Seiten finden Sie die Verwaltung der Universität zu Lübeck und die einzelnen Ansprechpartner.

Organisation

- Organigramm
- Zuständigkeiten A-Z

Dezernate

- I Studierenden-Service-Center
- II Finanzen / Controlling
- III Justizariat
- IV Hochschulplanung
- V Personal
- VI Liegenschaften und Zentrale Dienste
- VII Chancengleichheit und Familie

Stabsstellen

- Finanzen Medizin
- Geschäftstele des Präsidiums
- Innenrevision
- Forschung
- Kommunikation und Marketing
- Qualitätsmanagement
- Technologietransfer
- Externe Partnerschaften und Fundraising

Beauftragte

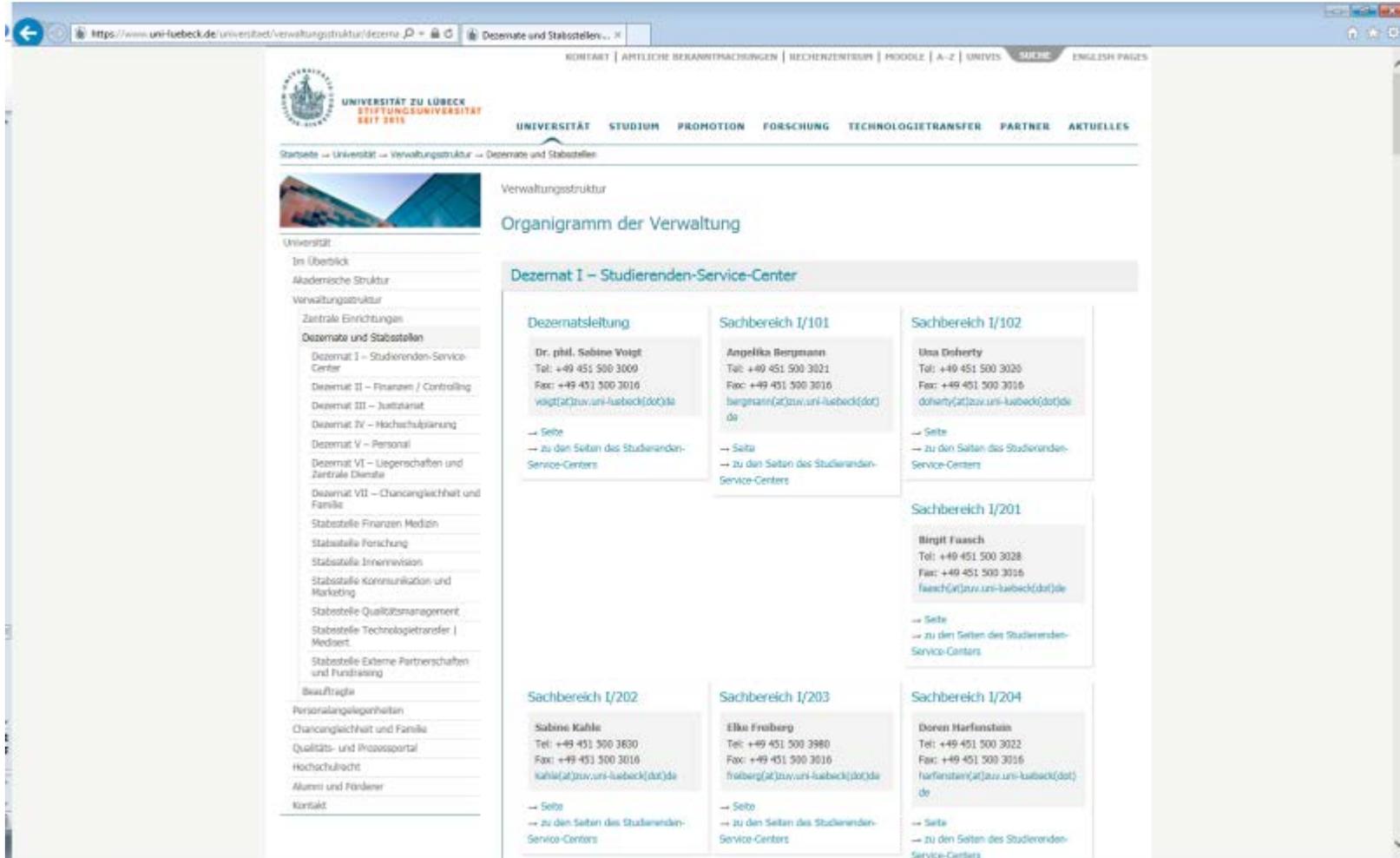
- Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz
- Beauftragte für Biologische Sicherheit
- Datenschutzbeauftragter
- Gleichstellungsbeauftragte
- IT-Beauftragter
- Laserschutzbeauftragter
- Strahlenschutzbeauftragter
- Tierschutzbeauftragter
- Qualitätsbeauftragte

Zentrale Einrichtungen

- Dozierenden-Service-Center
- Graduiertenschule Lübeck
- Zentrale Hochschulbibliothek
- Hochschulsport
- Schülerakademie

IT-Service-Center

- Gemeinsame Tierhaltung
- Klinisch-Experimentelle Forschungseinrichtung
- Wissenschaftliche Werkstätten



Startseite → Universität → Verwaltungsstruktur → Dezernate und Stabsstellen

Verwaltungsstruktur

Organigramm der Verwaltung

Dezernat I – Studierenden-Service-Center

Dezernatsleitung	Sachbereich I/101	Sachbereich I/102
Dr. phil. Sabine Voigt Tel: +49 451 500 3000 Fax: +49 451 500 3016 voigt(at)zuv.uni-luebeck(dot)de	Angelika Bergmann Tel: +49 451 500 3021 Fax: +49 451 500 3016 bergmann(at)zuv.uni-luebeck(dot)de	Una Doherty Tel: +49 451 500 3025 Fax: +49 451 500 3016 doherty(at)zuv.uni-luebeck(dot)de
→ Seite → zu den Seiten des Studierenden-Service-Centers	→ Seite → zu den Seiten des Studierenden-Service-Centers	→ Seite → zu den Seiten des Studierenden-Service-Centers
Sachbereich I/202	Sachbereich I/203	Sachbereich I/204
Sabine Kahle Tel: +49 451 500 3830 Fax: +49 451 500 3016 kahle(at)zuv.uni-luebeck(dot)de	Elke Froberg Tel: +49 451 500 3980 Fax: +49 451 500 3016 froberg(at)zuv.uni-luebeck(dot)de	Doreen Harfstein Tel: +49 451 500 3022 Fax: +49 451 500 3016 harfstein(at)zuv.uni-luebeck(dot)de
→ Seite → zu den Seiten des Studierenden-Service-Centers	→ Seite → zu den Seiten des Studierenden-Service-Centers	→ Seite → zu den Seiten des Studierenden-Service-Centers

Navigation: Universität, Studium, Promotion, Forschung, Technologietransfer, Partner, Aktuelles

Menü: Im Überblick, Akademische Struktur, Verwaltungsstruktur, Zentrale Einrichtungen, Dezernate und Stabsstellen, Stabsstellen, Baufragen, Personalangelegenheiten, Chancengleichheit und Familie, Qualitäts- und Prozessportal, Hochschulrecht, Alumni und Förderer, Kontakt

Kontakt: Liane Never, Dezernat Personal
www.uni-luebeck.de/universitaet/verwaltungsstruktur/dezernate-und-stabsstellen

The screenshot shows a web browser window displaying the website for the University of Lübeck. The page title is "Errichtung eines neuen Studiengangs" (Establishment of a new program of study). The main content area features a process overview diagram titled "Prozessübersicht Einführung eines neuen Studiengangs".

The diagram is organized into two main sections: "Ministerium" (Ministry) and "Universität" (University). The process is shown as a sequence of steps connected by arrows, spanning from "Frühsummer" (Early Summer) to "Frühsummer" (Early Summer) of the following year.

Ministerium (Ministry) steps:

- 1. Antragstellung (Application)
- 2. Prüfung der Antragstellung (Review of application)
- 3. Entscheidung über die Antragstellung (Decision on application)
- 4. Einreichung des Antrags (Submission of application)
- 5. Entscheidung über die Antragstellung (Decision on application)

Universität (University) steps:

- 1. Antragstellung (Application)
- 2. Prüfung der Antragstellung (Review of application)
- 3. Entscheidung über die Antragstellung (Decision on application)
- 4. Einreichung des Antrags (Submission of application)
- 5. Entscheidung über die Antragstellung (Decision on application)

Timeline markers: Frühsummer, Spätestens Juli (Latest July), 4. Quartal (4th Quarter), 1. Quartal (1st Quarter), Frühsummer.

At the bottom of the diagram, it states: "Sandra Magens, Ass. jur., Stabsstelle Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung, Referat für Studium und Promotion".

The page also includes a navigation menu with items like "UNIVERSITÄT", "STUDIUM", "PROMOTION", "FORSCHUNG", "TECHNOLOGIETRANSFER", "PARTNER", and "AKTUELLES". A sidebar on the left contains a "Verwaltung" (Administration) menu with various sub-items.

Kontakt: Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal

NEW – New Employees Welcome

- Willkommenstag
- Informationen für neue Mitarbeiter_innen auf der Homepage
- Informationen für Vorgesetzte und die Einstellung neuer Mitarbeiter_innen
- Persönliche Betreuung von Neuberufenen Professor_innen

Kontakt: Susanne Reinke, Kommunikation



Tag des Sekretariats

Interne Weiterbildung

Veranstaltung am 7. September 2015
im AM4 und Foyer des Audimax

Veranstalterinnen:

Stabsstelle Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
Dezernat Chancengleichheit und Familie

Programm:

9.00 – 9.10 Uhr, AM4

Begrüßung durch den Kanzler Dr. Oliver Grundel

9.15 – 11.30 Uhr, AM4

„Verstehen wir uns richtig - von der Macht der Worte“

Vortrag und Lesung mit Petra Balzer

11.35 – 13.00 Uhr, Foyer

Come together bei einem Imbiss – Austausch und Information

Save the date

Petra Balzer, Gründerin von Km.esc., Personal
Coach, Buchautorin, Europa-Sekretärin



Anmeldungen:

Homepage des Qualitätsmanagements.

Stabsstelle Qualitätsmanagement
und Organisationsentwicklung
Sandra Magens
Tel. 0451 500 6502
magens@zuv.uni-luebeck.de

Dezernat Chancengleichheit und Familie
Dr. Solveig Simowitsch
Tel. 0451-500 3619
simowisch@zuv.uni-luebeck.de

IM FOCUS DAS LEBEN

Die Stabsstelle
Qualitätsmanagement und
Organisationsentwicklung und
das Dezernat Chancengleichheit
und Familie laden zum ersten
Tag des Sekretariats ein:

7. September 2015, 9.00-13 Uhr, Audimax

Kontakt:

Sandra Magens,
Qualitätsmanagement und
Organisationsentwicklung und
Dr. Solveig Simowitsch,
Chancengleichheit und Familie



- Neues Identity-Management-System seit 20. Mai 2015
- Ermöglicht umfassende Erreichbarkeit der Universitätsmitglieder

Kontakt: Helge Illig, ITSC
www.itsc.uni-luebeck.de/idm



Der Focus erhält ein neues Format:
„Mit der Umwandlung der Universität zur Stiftungsuniversität, mit einer neu verstandenen Darstellung nach außen und mit veränderten Lese- und Kommunikationsgewohnheiten konzipieren wir auch Gestaltung und Inhalt unseres Universitätsmagazins neu.“

Newsletter April 2015

Kontakt: Rüdiger Labahn, Kommunikation
www.uni-luebeck.de/aktuelles



u.a.

- Universitätskonferenzen
- Willkommenstage
- Universitätsbericht
- • •

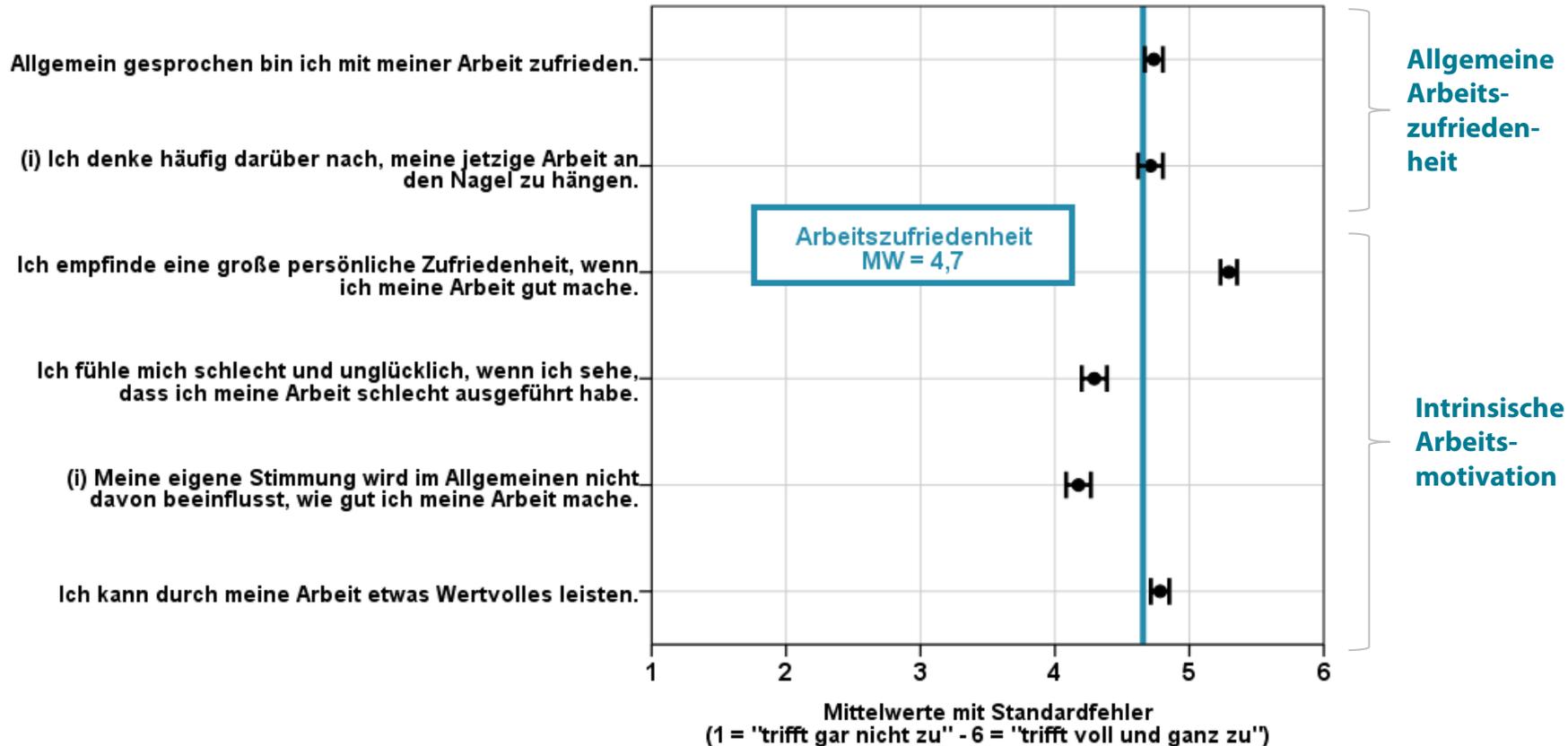
Kontakt: Peter Wiegand, Kommunikation



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Prädiktor

Betriebskultur



Kontakt: Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal.de



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Mitarbeitergespräche seit 2015



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Mitarbeitergespräche

Leitfaden für die Durchführung von Mitarbeitergesprächen

Kontakt: Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal

IM FOCUS DAS LEBEN



- Ergebnisse aus der Befragung (insb. eine Vielzahl an Freitexten): Schlechte Erreichbarkeit innerhalb der Universität
- Mögliche Maßnahme: *Verhaltenskodex Erreichbarkeit (Abwesenheitsnotizen, Vertretungen etc.)*
- Workshop? Beteiligung?

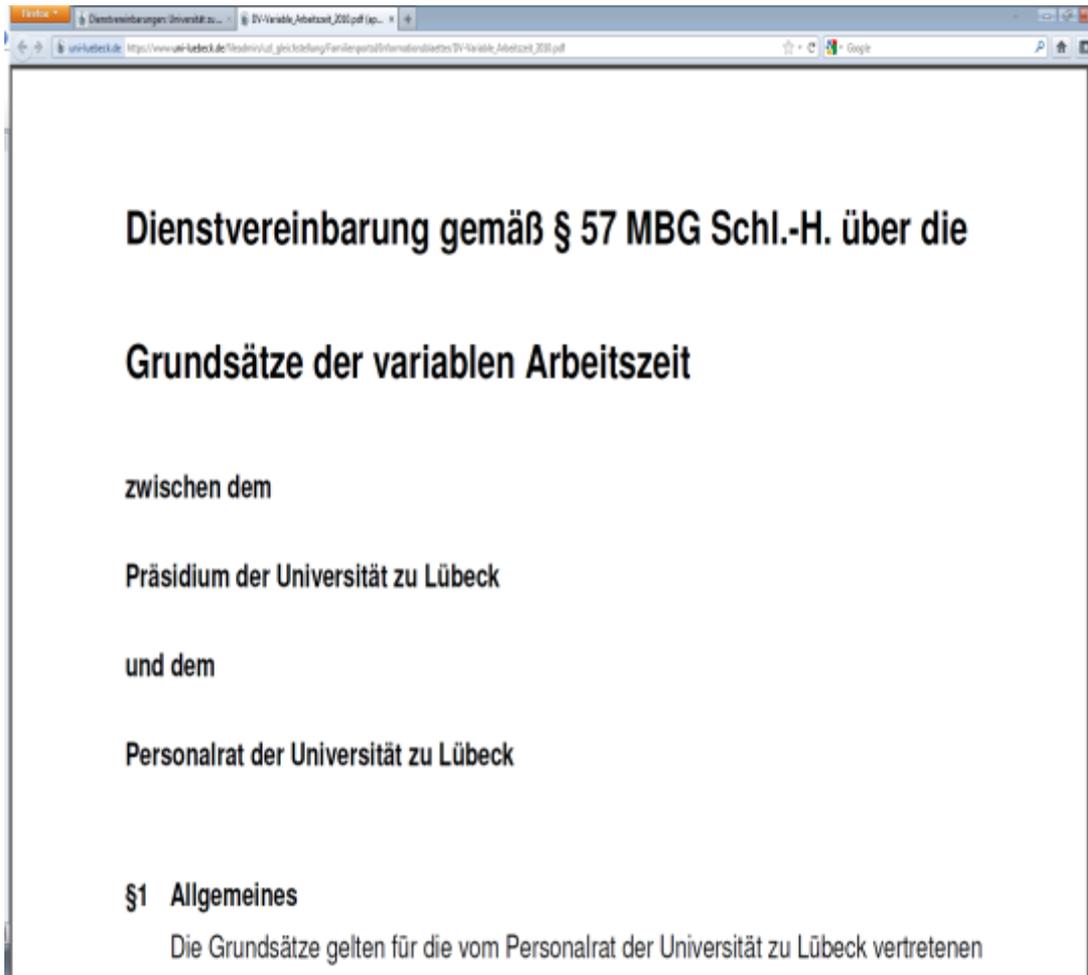
Kontakt: Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

Prädiktor

**Arbeitsintensität/
Arbeitsbedingungen**



Kontakt: Jürgen Murach, Dezernat Personal und
Dr. Solveig Simowitsch, Chancengleichheit und Familie
www.uni-luebeck.de/universitaet/chancengleichheit-und-familie

Firefox - Gesundheitsmanagement: Universität zu...
 uni-luebeck.de https://www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal/organisations-und-personalentwicklung/gesundheitsmanagement.html

KONTAKT | ANTLICHE BEKANNTSCHAFTEN | RECHENZENTRUM | MOODLE | A-Z | UNIVETS | **SUCHE** | ENGLISH PAGES

UNIVERSITÄT | STUDIUM | PROMOTION | FORSCHUNG | TECHNOLOGIETRANSFER | PARTNER | AKTUELLES

Startseite → Universität → Qualitäts- und Prozessportal → Organisations- und Personalentwicklung → Gesundheitsmanagement

Organisations- und Personalentwicklung

Auf dem Weg zur Gesunden Hochschule

Studierenden-Gesundheit (Central focus)

- Interventionen für MINTler
- Ernährungsberatung
- Hochschulsport
- Suchtberatung
- Gesunder Arbeitsplatz
- Mitarbeiter_Innen-Gesundheit (Central focus)
- Betriebliche Eingliederungsmaßnahmen
- Betriebsärztlicher Dienst
- Psychosoziale Beratung/Mobbing
- Jährliche Studien LUST
- PME
- Fit für's Physikum
- Auswahlverfahren Humanmedizin

Gesunde Hochschule (Final Goal)

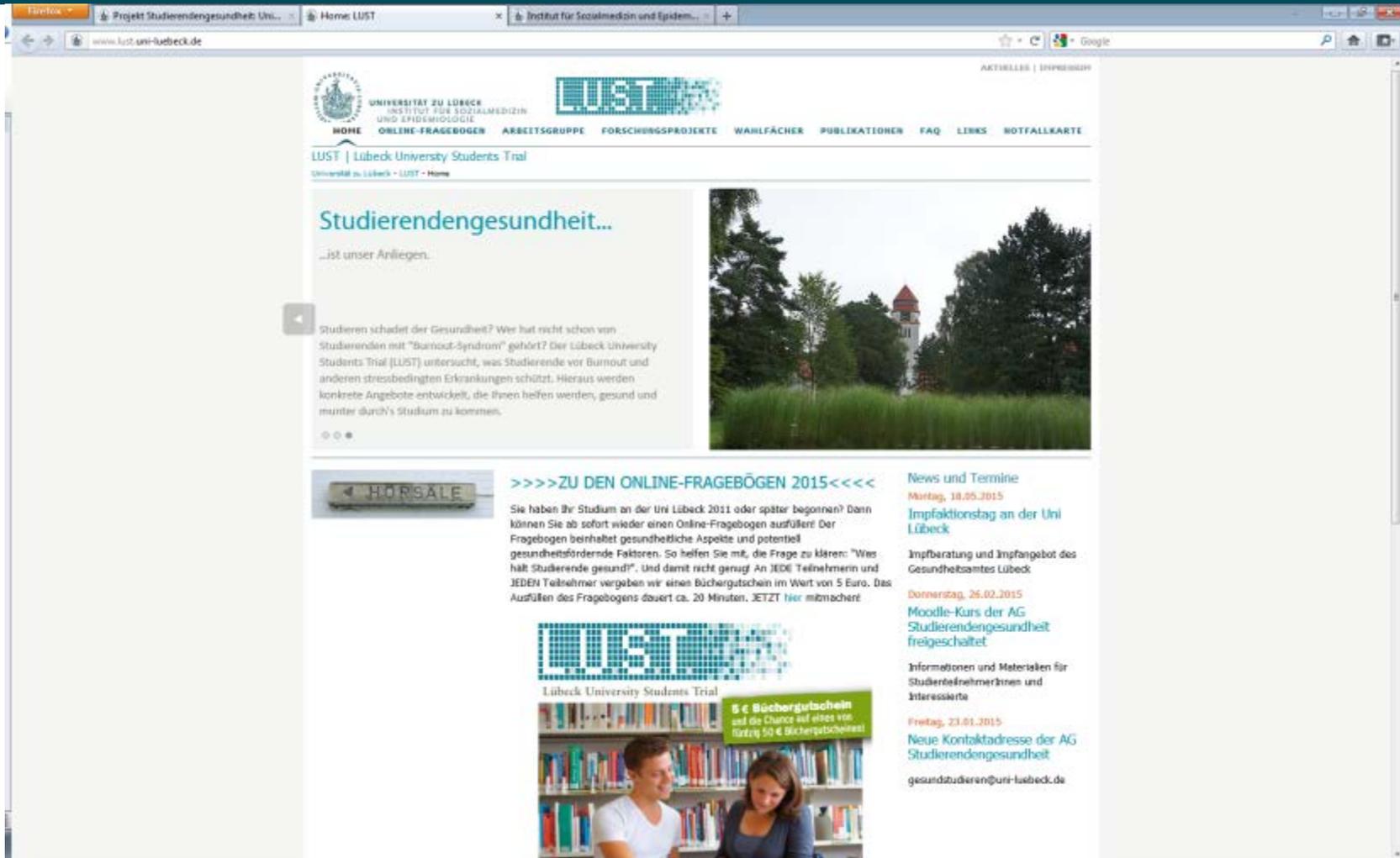
Im Focus das Leben: Der Mensch mit seinen individuellen Bedürfnissen und seiner selbstbestimmten Verantwortung für die eigene Gesundheit im Mittelpunkt.

Gesundheitsmanagement an der Universität zu Lübeck

Im neuen Leitbild der Universität zu Lübeck heißt es, dass der Mensch mit seinen individuellen Bedürfnissen und seiner selbstbestimmten Verantwortung für die eigene Gesundheit im Mittelpunkt steht. Diesem Leitbild soll durch gezielte Maßnahmen entsprochen werden, die die Universität zu Lübeck auf ihrem Weg zur Gesunden Hochschule umsetzen möchte.

Bereits jetzt existieren für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Vielzahl an Angeboten rund um die Gesundheit:

- Betriebsärztlicher Dienst
- Psychosoziale Beratungsstelle/Mobbing
- Beauftragter für betriebliche Eingliederungsmaßnahmen
- Arbeits- und Sicherheitschutz
- Ernährungsberatung



The screenshot shows the website for the LUST (Lübeck University Students Trial) project. The main navigation bar includes links for HOME, ONLINE-FRAGEBOGEN, ARBEITSGRUPPE, FORSCHUNGSPROJEKTE, WAHLFÄCHER, PUBLIKATIONEN, FAQ, LINKS, and NOTFALLKARTE. The main content area features a slide titled "Studierendengesundheit... ..ist unser Anliegen." with a sub-heading "Studieren schadet der Gesundheit? Wie hat nicht schon von Studierenden mit 'Burnout-Syndrom' gehört? Der Lübeck University Students Trial (LUST) untersucht, was Studierende vor Burnout und anderen stressbedingten Erkrankungen schützt. Hieraus werden konkrete Angebote entwickelt, die Ihnen helfen werden, gesund und munter durch's Studium zu kommen." To the right of the slide is a photograph of a building with a red roof and a tower, surrounded by greenery. Below the slide is a section titled "HÖRSÄLE" with a "ZU DEN ONLINE-FRAGEBÖGEN 2015" link. The text below this link reads: "Sie haben Ihr Studium an der Uni Lübeck 2011 oder später begonnen? Dann können Sie ab sofort wieder einen Online-Fragebogen ausfüllen! Der Fragebogen beinhaltet gesundheitliche Aspekte und potentiell gesundheitsfördernde Faktoren. So helfen Sie mit, die Frage zu klären: 'Wies hält Studierende gesund?'. Und damit nicht genug: An JEDEN Teilnehmerin und JEDEN Teilnehmer vergeben wir einen Büchergutschein im Wert von 5 Euro. Das Ausfüllen des Fragebogens dauert ca. 20 Minuten. JETZT hier mitmachen!" Below this text is a small image of a library with a sign that says "5 € Büchergutschein und die Chance auf eines von fünfzig 50 € Büchergutscheinen!". To the right of the main content is a "News und Termine" section with the following items:

- Montag, 18.05.2015: Impfkaktionstag an der Uni Lübeck
- Impfberatung und Impfangebot des Gesundheitsamtes Lübeck
- Donnerstag, 26.02.2015: Moodle-Kurs der AG Studierendengesundheit freigeschaltet
- Informationen und Materialien für Studierende, Teilnehmerinnen und Interessierte
- Freitag, 23.01.2015: Neue Kontaktadresse der AG Studierendengesundheit: gesundstudieren@uni-luebeck.de

Kontakt: Dr. Thomas Kötter, Institut für Sozialmedizin und Epidemiologie
www.lust.uni-luebeck



The screenshot shows a web browser window displaying the website of the ZBV (Zentrum für Bevölkerungsmedizin und Versorgungsforschung) at the University of Lübeck. The page is titled 'Pilotprojekt Mitarbeitergesundheit' and is part of the 'FORSCHUNG' section. The main content discusses the importance of workplace health management, particularly for universities, and mentions the involvement of the ITSC (IT Service Center) in a pilot project starting in 2013. The page includes a navigation menu, a search bar, and a list of research areas on the left side.

ZBV | Zentrum für Bevölkerungsmedizin und Versorgungsforschung
 Universität zu Lübeck → ZBV → Forschung → Pilotprojekt Mitarbeitergesundheit

FORSCHUNG
Pilotprojekt Mitarbeitergesundheit

Arbeit kann unter bestimmten Voraussetzungen krank machen. Viele Unternehmen setzen deshalb auf ein betriebliches Gesundheitsmanagement. Damit sollen zum einen Mitarbeiter mittels konkreter Maßnahmen befähigt werden, die eigenen Gesundheitsressourcen zu stärken (Individuelle Verhaltensebene). Zum anderen sollen potentielle Belastungen im Unternehmen identifiziert und reduziert werden (Verhältnisebene).

Auch Hochschulen stellen sich heute zunehmend der Frage, wie sie die Gesundheit ihrer Mitarbeiter und Studierenden positiv beeinflussen können. Im Gegensatz zu Unternehmen bieten Hochschulen bereits vielfache Gesundheitsangebote: Hochschul- und Betriebssport, Sozial-, psychologische und -suchtberatung, Fortbildungsangebote und verschiedene Verpflegungsangebote (Mensa, Cafeteria). Die Universität zu Lübeck hält als Universität, deren Fokus auf das Leben und den Menschen gerichtet ist, weitere Gesundheitsangebote für ihre Mitglieder zur Verfügung, z.B. den betriebsärztlichen Dienst, vergütete physiotherapeutische Maßnahmen (Massagen und Krankengymnastik, Präventionskurse) usw. Wie aber können die bestehenden Angebote in ein ganzheitliches Gesundheitskonzept für Beschäftigte und Studierende überführt und nutzbar gemacht werden? Wo liegen die Schwerpunktt Themen? Um den unterschiedlichen Interessen und Bedürfnissen von Mitarbeitenden und Studierenden Rechnung zu tragen, empfiehlt es sich, sie im Rahmen eines gesundheitsfördernden Konzeptes als zwei unterschiedliche Statusgruppen zu betrachten, dabei aber nicht den Gesamtblick zu verlieren. Als besonderen Baustein des Gesundheitsmanagements wurden an der Universität zu Lübeck in den vergangenen Jahren verschiedene Projekte entwickelt:

Mit der Frage, wie die Gesundheit der Studierenden aller Studiengänge der Universität zu Lübeck verbessert werden kann, befasst sich seit 2011 die Arbeitsgruppe „Studierendengesundheit“ am Institut für Sozialmedizin und Epidemiologie. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Für die Mitarbeitersseite wurde im Januar 2014 das Pilotprojekt „Mitarbeitergesundheit“ initiiert. Über einen Zeitraum von 18 Monaten sollen Schwerpunktt Themen identifiziert und bedürfnisorientierte Interventionen in Zusammenarbeit mit dem IT Service Center (ITSC), das sich als Pilotgruppe zur Verfügung gestellt hat, angeboten und auf ihre Wirksamkeit hin untersucht werden. Das ITSC umfasst zu Projektbeginn 27 Mitarbeiter und 3 Mitarbeiterinnen.

Für die Analyse der Ausgangssituation, die Planung, Umsetzung und Evaluation des Projektes hat sich eine Steuerungsgruppe gegründet, die sich in regelmäßigen Abständen trifft. Folgende Akteure sind beteiligt:

Kontakt: Semra Dogan, Sozialmedizin und Epidemiologie,
 und Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.zbv.uni-luebeck



Projektgruppe tagt im Juli 2015 das erste Mal mit dem Ziel, dem Anspruch des Leitbilds durch gezielte Maßnahmen zu entsprechen und die Universität zu Lübeck auf den Weg zur Gesunden Hochschule zu bringen.

Kontakt: Sandra Magens, Qualitätsmanagement und Organisationsentwicklung
www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal.de



- Pilotprojekt in der Zentralen Einrichtung
Gemeinsame Tierhaltung: Elektronische
Zeiterfassung
- Derzeit Beschaffungsvorgang eines
Programms

Kontakt: Daniel Schlichting, Zentrale Beschaffungsstelle



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK

WIE GEHT ES WEITER?

- Fragen und Diskussion
- Mitmachen bei Projekten
- Jederzeit Anregungen einbringen
- Die Ergebnisse werden auf der Homepage intern sichtbar veröffentlicht:

www.uni-luebeck.de/universitaet/qualitaets-und-prozessportal/organisations-und-personalentwicklung

- Wiederholungsbefragung Ende 2016



Fragen zur Auswertung:

Prof. Nico Bunzeck und Linda Brüheim

Kontakt: nico.bunzeck@uni-luebeck.de

linda.brueheim@uni-luebeck.de

Fragen zu Maßnahmen/Beteiligung:

Sandra Magens

Stabsstelle Qualitätsmanagement und
Organisationsentwicklung

Kontakt: sandra.magens@uni-luebeck.de

0451 500 / 6502