

# Zielvereinbarung

## zur Bestätigung des Zertifikats zum audit familiengerechte hochschule

---

**Universität zu Lübeck**

**Re- Auditierung**

**Auditor:**

Regine Steinhauer

**Datum:**

09.01.2011

## **Präambel**

Mit der Re-Auditierung will die Universität zu Lübeck den erfolgreichen Prozess der letzten drei Jahren verstetigen und konsolidieren. Die strategische Zielsetzung der Erst-Auditierung hat weiterhin Bestand:

- Steigerung des Anteils von Frauen im akademischen Mittelbau und in Führungspositionen
- Verbesserung der Lebensqualität durch die Vereinbarkeit von Studium / Beruf und Familie bei gleich bleibenden Leistungsstandard
- Profilierung der Hochschule
- Verbesserung der Personal- und Studierendenrekrutierung durch gute Rahmenbedingungen

Mit der Re-Auditierung will die Universität zu Lübeck das erreichte Niveau sichern und an einigen Stellen passgenau ausbauen, gleichzeitig auch neue Akzente setzen und Themen wie Pflege von Angehörigen aufgreifen, die bislang nicht im Fokus standen.

## 1. Handlungsfeld 1 – Arbeitszeit

*In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.*

## 2. Handlungsfeld 2 – Arbeitsorganisation

**2.1 Ziel:** Verbreiterung der familiengerechten Studien- und Prüfungsorganisation

**Messkriterium:** *Bestätigung passgenauer Angebote durch die Studierenden auf Grund einer Evaluation im Jahresbericht drei*

### 2.1.1 Maßnahme:

Interne Prüfung mit der Zielsetzung, ob die Vereinbarkeitsregel zur Krankheit des Kindes als Verhinderungsgrund für die Teilnahme an einer Prüfung in die Studienordnung Medizin integriert werden kann (analog der Prüfungsverfahrensordnung der Bachelor- und Masterstudiengänge). Bei positiven Ergebnis Umsetzung der Maßnahme.

**Zielgruppe:** *Studierende der Medizin*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 2.1.2 Maßnahme:

Bei negativem Ergebnis zu 2.1.1 Aktivitäten, um die Vereinbarkeitsregel in die bundeseinheitliche Approbationsordnung über den Studiendekan Medizin und den hochschulübergreifenden Medizinischen Fakultätentag einzubringen.

**Zielgruppe:** *Studierende der Medizin*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

### 2.1.3 Maßnahme:

Prüfauftrag: Erweiterung der Betreuungszeiten der Kita des Studentenwerks bis 19.00 Uhr. Bei positiven Ergebnis Umsetzung der Maßnahme.

**Zielgruppe:** *Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 2.1.4 Maßnahme:

Evaluation unter den Studierenden, inwieweit sie die Studien- und Prüfungsorganisation familiengerecht finden.

**Zielgruppe:** *Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**2.2 Ziel:** Fortführung der familiengerechten Unterstützung für Dienstreisen

**Messkriterium:** *Das Angebot wird genutzt.*

**2.2.1 Maßnahme:**

Weiterführung des Familienfonds mit einem jährlichen Etat von 10.000 Euro

**Zielgruppe:** *alle (wissenschaftliche) Beschäftigte*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

**2.3 Ziel:** Ausbau der Angebote zur Gesundheitsprävention am Arbeitsplatz

**Messkriterium:** *Die Angebote werden genutzt.*

**2.3.1 Maßnahme:**

Pilotprojekt mit einem ausgewählten Bereich mit den Angeboten: Fitness und Ernährung

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 3. Handlungsfeld 3 – Arbeitsort

**3.1 Ziel:** Verstetigung und Ausweitung des alternierenden Home Office

**Messkriterium:** *Angebot des alternierenden Home Office ist selbstverständliche Praxis in den Instituten und Einrichtungen.*

**3.1.1 Maßnahme:**

Evaluation der Dienstvereinbarung zum alternierenden Home Office

**Zielgruppe:** *alle wissenschaftsunterstützenden Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**3.1.2 Maßnahme:**

Prüfauftrag: Erweiterung der Zielgruppe um wissenschaftliche Beschäftigte. Bei positiven Ergebnis: Dienstvereinbarung zum alternierenden Home Office für wissenschaftliche Beschäftigte

**Zielgruppe:** *wissenschaftliche Beschäftigte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 4. Handlungsfeld 4 – Informations- und Kommunikationspolitik

### 4.1 Ziel: Institutionelle Verankerung des Aufgabenbereiches "Familie"

**Messkriterium:** *Das Dezernat "Familie und Chancengleichheit" wurde eingerichtet*

#### 4.1.1 Maßnahme:

Einrichtung des Dezernates "Familie und Chancengleichheit"

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierenden*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 4.2 Ziel: Ausbau der Informationsmedien und Informationswege

**Messkriterium:** *Die Angebote werden genutzt.*

#### 4.2.1 Maßnahme:

Aufnahme der Rubrik "Ausländische Studierende mit Kind" auf das Familienportal

**Zielgruppe:** *Ausländische Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

#### 4.2.2 Maßnahme:

Erstellung eines Flyers "Mit Kind an der Uni" für Studierende

**Zielgruppe:** *Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

#### 4.2.3 Maßnahme:

Erstellung eines Flyers für neue Mitarbeitende über universitäre Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Verlinkung zum Infoblatt des wissenschaftlichen Personalrats

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

#### 4.2.4 Maßnahme:

Aufbau eines Newsletters der Pressestelle, in welchem das Thema "Familie" integriert wird

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

#### 4.2.5 Maßnahme:

Plakataktion "Mit Kind / mit Familie an der Uni" zum Sichtbarmachen der Vereinbarkeit von Studium / Beruf und Familie

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

#### 4.2.6 Maßnahme:

Gezielte Kommunikation über Väter und ihre erfolgreiche Karriere im focus uni-luebeck

**Zielgruppe:** *alle männlichen Beschäftigten und Studenten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

#### 4.2.7 Maßnahme:

Prüfauftrag: Forenseite auf der homepage der Uni mit verschiedenen Rubriken zum Thema Familie. Bei positiven Ergebnis Umsetzung der Maßnahme.

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

#### 4.2.8 Maßnahme:

Klärung der Rahmenbedingungen zu 4.2.7 zur personellen Ausstattung / Moderation der Forenseite.

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

#### 4.2.9 Maßnahme:

Fortführung der Veranstaltung KiBeKa - Kind - Beruf - Karriere alle zwei Jahre (nächster Termin 2012) und Ausbau für alle Beschäftigten der Universität

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 5. Handlungsfeld 5 – Führungskompetenz

**5.1 Ziel:** Einbindung der Führungskräfte in die Thematik und verbindliche Umsetzung von Maßnahmen zur "Vereinbarkeit von Beruf und Familie"

**Messkriterium:** *Angebote sind entwickelt und werden genutzt*

#### 5.1.1 Maßnahme:

Fortführung der jährlichen Vorstellung des familienfreundlichsten Institutes im focus uni-luebeck

**Zielgruppe:** *alle Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 5.1.2 Maßnahme:

Breite Kommunikation des audit auf der Führungsebene (u.a. in den Gremien und verschiedenen Medien der Universität)

**Zielgruppe:** *alle Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 5.1.3 Maßnahme:

Umsetzung von entsprechenden Maßnahmen "Familie und Chancengleichheit" auf Institutsebene als verpflichtender integrativer Bestandteil der Zielvereinbarungen zwischen Präsidium und Institutsleitern / Institutsleiterinnen

**Zielgruppe:** *Institute*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## 5.1.4 Maßnahme:

Zu 5.1.3 Erstellung einer entsprechenden Checkliste

**Zielgruppe:** *Institute*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 5.2 Ziel: Stärkere Bewertung der Personalführungskompetenz in Bewerbungs- und Berufungsverfahren

**Messkriterium:** *Personalführungskompetenz wird bewertet und ist von Bedeutung bei der Auswahl in den Verfahren*

### 5.2.1 Maßnahme:

Integration von Personalführungskompetenz in das Beurteilungssystem von Führungskräften

**Zielgruppe:** *alle Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

### 5.2.2 Maßnahme:

Neugestaltung der Berufungsverfahren / stärkere Platzierung von Personalführungskompetenz

**Zielgruppe:** *Professoren und Professorinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**5.3 Ziel:** Unterstützung der Führungskräfte in ihrem Führungs- und Leitungshandeln

**Messkriterium:** *Angebote sind entwickelt und werden genutzt*

**5.3.1 Maßnahme:**

Entwicklung einer Checkliste zur Führung von Mitarbeitenden- und Perspektivengesprächen unter Einbeziehung familienrelevanter Aspekte

**Zielgruppe:** *alle Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**5.3.2 Maßnahme:**

Aufbau eines neuen Coaching-Angebotes für Führungskräfte (Intervision untereinander, In-House-Angebote)

**Zielgruppe:** *alle Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 6. Handlungsfeld 6 – Personalentwicklung

**6.1 Ziel:** Förderung von Wissenschaftlerinnen in ihrer wissenschaftlichen Qualifikation

**Messkriterium:** *Anteilssteigerung der Wissenschaftlerinnen auf unterschiedlichen Qualifikationsstufen (im Vergleich zu 2010)*

**6.1.1 Maßnahme:**

Einführung eines Graduerungsstipendiums für Wissenschaftlerinnen im MINT-Bereich

**Zielgruppe:** *Wissenschaftlerinnen im Bereich MINT*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

**6.1.2 Maßnahme:**

Aufforderung des Präsidiums an die Institute, finanzielle Mittel für studentische Hilfskräfte für Doktorandinnen bereit zu stellen, die schwangerschaftsbedingt einem Beschäftigungsverbot unterliegen

**Zielgruppe:** *Doktorandinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 6.1.3 Maßnahme:

Prüfauftrag zu Maßnahme 6.1.2 an das Personaldezernat, ob eine Vorfinanzierung der studentischen Hilfskräfte durch die Universität möglich ist. Bei positiven Ergebnis Umsetzung der Maßnahme

**Zielgruppe:** *Doktorandinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 6.1.4 Maßnahme:

Prüfauftrag zu Maßnahme 6.1.2 nach entsprechender Erweiterung des Familienfonds (Finanzierung bei Härtefällen). Bei positiven Ergebnis Umsetzung der Maßnahme.

**Zielgruppe:** *Doktorandinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## 6.2 Ziel: Tenure Track / Hausberufungen als Karrieremodell

**Messkriterium:** *Anteilssteigerung der Professorinnen (im Vergleich zu 2010)*

### 6.2.1 Maßnahme:

Verhandlungen des Präsidiums mit dem Wissenschaftsministerium, ob die Universität formale Kriterien für Hausberufungen entwickeln kann, um ein weiteres Karrieremodell vor allem für Wissenschaftlerinnen zu schaffen

**Zielgruppe:** *wissenschaftliche Beschäftigte, hauptsächlich Wissenschaftlerinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## 6.3 Ziel: Konsolidierung des Rückkehrmanagements (PatInnenmodell)

**Messkriterium:** *Evaluation der Nutzung des PatInnenmodells bis Jahresbericht zwei*

### 6.3.1 Maßnahme:

Realisierung des PatInnen-Modells in allen Instituten

**Zielgruppe:** *Beschäftigte, Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 7. Handlungsfeld 7 – Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.

## 8. Handlungsfeld 8 – Service für Familien

**8.1 Ziel:** Unterstützung für pflegende Angehörige

**Messkriterium:** Angebote werden genutzt

### 8.1.1 Maßnahme:

Vernetzung / Austausch innerhalb der Universität durch ein Online-Forum

**Zielgruppe:** alle pflegenden Angehörigen

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

### 8.1.2 Maßnahme:

Thematisierung "Pflege und pflegende Angehörige" im Focus uni-luebeck

**Zielgruppe:** alle Beschäftigten und Studierende

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

### 8.1.3 Maßnahme:

Entwicklung eines Angebots zur psychologischen Beratung für pflegende Angehörige

**Zielgruppe:** alle pflegenden Angehörigen

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

### 8.1.4 Maßnahme:

Informationen zu guten Pflegeeinrichtungen sammeln und zur Verfügung stellen  
(Überarbeitung des vorhandenen Informationsblattes)

**Zielgruppe:** alle Beschäftigten und Studierende

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 2

### 8.1.5 Maßnahme:

Recherche nach KooperationspartnerInnen mit der Perspektive Veranstaltungen zum Thema  
"Pflege" anbieten zu können

**Zielgruppe:** alle Beschäftigten und Studierenden

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 2

### 8.1.6 Maßnahme:

Aufnahme eines Dialogs mit Pflegeeinrichtungen (und entsprechend mit den Beiräten in diesen Pflegeeinrichtungen) mit dem Ziel zu überprüfen, ob es Möglichkeiten zur gegenseitigen Unterstützung gibt

**Zielgruppe:** *alle pflegenden Angehörigen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 8.2 Ziel: Ausbau und Sicherung der Kinderbetreuungsangebote

**Messkriterium:** *Die Angebote werden fortgeführt und genutzt*

### 8.2.1 Maßnahme:

Fortführung der Campusferien im Sommer

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierenden*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

### 8.2.2 Maßnahme:

Organisation einer Herbstferienbetreuung (eine Woche)

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 8.2.3 Maßnahme:

Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitszimmers

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten, (Studierende)*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## 8.3 Ziel: Konsolidierung und Ausbau der Kinderbetreuung von 0-6 (ggf. 10) Jahren

**Messkriterium:** *Angebote werden genutzt*

### 8.3.1 Maßnahme:

Konsolidierung und Sicherung der bestehenden Angebote für Kinder von 0-3 Jahren

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten mit Kinder in der entsprechenden Altersgruppe*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

### 8.3.2 Maßnahme:

Prüfauftrag: Ausbau weiterer Angebote in Kooperation mit anderen Trägern; Umsetzung bei positiver Prüfung

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### **8.3.3 Maßnahme:**

Konsolidierung und Sicherung der Notfallbetreuung in Kooperation mit dem AWO Elternservice

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten und Studierende*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## **9. Handlungsfeld 9 – Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierung**

*In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.*

Hiermit erkläre ich mich mit den im Rahmen der Re- Auditierung definierten Zielen und Maßnahmen einverstanden.

\_\_\_\_\_

Name

\_\_\_\_\_

Unterschrift

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Datum

\_\_\_\_\_

Ort