



Kurzporträt

Universität zu Lübeck

Ratzeburger Allee 160, 23538 Lübeck



Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am xx.xx.xxxx bestätigt. Das Profil der Universität zu Lübeck ist durch Spitzenforschung und akademische Lehre an der Schnittstelle von Medizin, Naturwissenschaften und Technik gekennzeichnet. Die Universität bietet die Studiengänge Humanmedizin, Informatik, Molecular Life Science, Mathematik in Medizin und Lebenswissenschaften und Medizinische Ingenieurwissenschaft an. Zusammen mit der Fachhochschule Lübeck gibt es den Masterstudiengang Biomedical Engineering. Das Fächerspektrum geht heute mit Informatik, Naturwissenschaften und Technik über die Medizin hinaus, Wissenschaft und Lehre nutzen aber in vielfältiger Weise die enge Nachbarschaft zum Klinikum. Dies hat sich bundesweit als besondere Stärke des Lübecker Universitätsprofils erwiesen und drückt sich im Motto der Universität "Im Focus das Leben" aus.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung sind 446 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Re-Auditierung will die Universität zu Lübeck den erfolgreichen Prozess der letzten drei Jahren konsolidieren und verstetigen. Es bleibt eine Herausforderungen, im internationalen Wettbewerb akademischer Spitzenforschung den Anteil von Frauen im akademischen Mittelbau und in Führungspositionen zu vergrößern und Rahmenbedingungen so zu gestalten, dass Studium und wissenschaftliche Karriere auch mit Familie gelingen kann. Die Universität zu Lübeck will mit der Re-Auditierung neue Akzente setzen und Themen wie Pflege von Angehörigen aufgreifen, die bislang nicht im Fokus standen. In diesem Sinne bleibt es eine kontinuierliche Aufgabe, die Lebensqualität für alle Hochschulangehörige zu verbessern.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Abschluss der Dienstvereinbarung 'Variable Arbeitszeit'
- Abschluss der Dienstvereinbarung zum Home-Office
- Einrichtung eines Familienfonds zur Unterstützung bei Dienstreisen
- Aufbau eines 'Familienportals' auf der homepage der Universität
- Änderung von Prüfungsverfahrens- und Prüfungsordnungen in dem Passus, dass als Verhinderungsgrund auch die Krankheit des Kindes zählt
- Veranstaltungsreihe 'Karriere und Kind' für Studierende und Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Aufnahme der Zielsetzung 'Familiengerechte Hochschule' in das Leitbild
- Führungskräfteseminar zum Thema
- Ausweitung der Angebote zur Kinderbetreuung, insbesondere die dreiwöchigen 'Campusferien'

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Weiterführung des Familienfonds
- Verstetigung und Ausweitung des alternierenden Home Office
- Einrichtung eines Dezernates "Familie und Chancengleichheit"
- Aufbau eines Newsletters mit Integration des Themas
- Im Rahmen von Zielvereinbarungen verbindliche Maßnahmen "Familie und Chancengleichheit" auf Institutsebene
- Aufbau eines Coaching-Angebotes für Führungskräfte
- Einführung eines Graduerungsstipendiums für Wissenschaftlerinnen im MINT-Bereich
- Entwicklung von Informations- und Beratungsangebote für pflegende Angehörige
- Fortführung der Campusferien im Sommer und Organisation einer Herbstferienbetreuung
- Sicherung und Ausbau weiterer Angebote zur Kinderbetreuung in Kooperation mit anderen Trägern