



UNIVERSITÄT ZU LÜBECK  
STIFTUNGSUNIVERSITÄT  
SEIT 2015



v. li. n. re.: Dr. Inga Oberpichler, Prof. Dr. Jennifer Hundt, Dr. Solveig Simowitsch, Dr. Kerstin Lüdtké-Buzug, Dr. Annette Stümpel

Gleichstellungskonzept  
Information  
Mentoring  
Diversity  
Support  
Audit  
Vertraulich  
Gremien  
weisungsfrei  
GenderConsulting  
Beratung  
Frauenförderung  
Gleichstellung  
Netzwerke  
Antidiskriminierung  
Vereinbarkeit  
Geschlechtervielfalt  
Öffentlichkeitsarbeit

Die Gleichstellungsbeauftragten der  
Universität zu Lübeck

## Die Gleichstellungsbeauftragten

Dr. phil. Solveig Simowitsch  
Hauptamtliche GB / Diversitybeauftragte  
Dezernentin „Chancengleichheit und Familie“  
Haus 70, Raum 107. Tel.: 0451-3101 1220  
Mail: solveig.simowitsch@uni-luebeck.de

Prof. Dr. med. vet. Jennifer Hundt  
Stellvertretende GB (Medizin)  
Ansprechpartnerin Mentoringprojekt com.ment  
Klinik für Dermatologie, Allergologie und Venerologie  
Haus 32, 1. OG, Raum 03. Tel.: 0451-500 50883  
Mail: jennifer.hundt@uksh.de

Dr. rer. nat. Kerstin Lüdtke  
Stellvertretende GB (Naturwissenschaften / Technik)  
Ansprechpartnerin Netzwerk CareerRopeUp  
Institut für Medizintechnik  
Haus 64, 1. OG, Raum 57. Tel.: 0451-3101 5407  
Mail: luedtke-buzug@imt.uni-luebeck.de

Dr. rer. nat. Inga Oberpichler  
Stellvertretende GB (Naturwissenschaften)  
Ansprechpartnerin Netzwerk CareerRopeUp  
Center for Doctoral Studies  
Haus 64, EG, Raum 59. Tel.: 0451-3101 2300  
Mail: inga.oberpichler@uni-luebeck.de

Dr. rer. nat. Annette Stümpel  
Stellvertretende GB (Informatik)  
Ansprechpartnerin Studentinnen-Netzwerk InformatiXX  
Institut für Softwaretechnik und Programmiersprachen  
Haus 64, 1. OG, Raum 46. Tel.: 0451-3101 6512  
Mail: stuempel@isp.uni-luebeck.de

## Gleichstellung hat Verfassungsrang

Gleichstellungsbeauftragte üben ein politisches Amt aus. Sie begleiten Institutionen dabei, den Gleichstellungsauftrag umzusetzen und prüfen dessen Einhaltung. Damit ihre Unabhängigkeit im Amt bewahrt ist, haben sie besondere Rechte: Sie sind fachlich weisungsfrei, müssen den Dienstweg nicht einhalten und sind mit einem Widerspruchsrecht ausgestattet.

Neben Gleichstellungscontrolling und –monitoring unter anderem in den Berufungsverfahren, erstellen wir zusammen mit dem Präsidium Gleichstellungskonzepte, erarbeiten mit dem Gleichstellungsausschuss den Gleichstellungsplan, begleiten die universitäre Gremienarbeit, arbeiten in übergeordneten Arbeitskreisen mit, erstellen Berichte und sind in Projekte eingebunden.

Da wir unser Amt auch als Dienstleistung verstehen, bieten wir Beratung für Studierende, Beschäftigte und Führungskräfte zu folgenden Themen an:

- Vereinbarkeit von Studium / Beruf und Familie,
- Karriereförder- und Weiterbildungsmöglichkeiten,
- Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt, Stalking, Häusliche Gewalt / auch Beratung Dritter oder Beobachter\_innen,
- Strategische Ausrichtung einzelner Arbeitsgruppen, Institute zur passgenauen Umsetzung des Gleichstellungsauftrags und Konzeptionierung entsprechender Projekte,
- Gendertheorie und –fragen, Frauenrechte, rechtliche Grundlagen zu Frauenförder- und Vereinbarkeitsmaßnahmen,

## Informationen finden Sie hier

- Gender Consulting in den koordinierten Programmen der DFG.

Über unsere Projektarbeit und einzelne Angebote können Sie sich hier informieren:  
<https://www.uni-luebeck.de/universitaet/chancengleichheit-und-familie.html>

Wünschen Sie eine Beratung, haben Sie Ideen für weitere Projekte oder möchten nähere Informationen zu einzelnen Projekten? Sprechen Sie uns gerne an.